



**Светлана Владимировна
ОХОТНИКОВА, председатель
Курской областной организации
профсоюза работников
здравоохранения**

На основе диалога

История социального партнерства в современной России официально берет свое начало с Указа Президента РСФСР от 15 ноября 1991 г. № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)».

В поиске взаимоприемлемых решений

Современная партнерская модель трудовых отношений между работниками и работодателями строится на основе социального диалога, направленного на отстаивание экономических интересов работодателей и социально-трудовых интересов работников. На достижение сбалансированного подхода в этих вопросах направлены также взаимоотношения между работодателями, органами государственной власти и профсоюзами как представителями работников.

Продолжают действовать отраслевое соглашение, заключенное профсоюзом работников здравоохранения с Минздравом России, закон Курской области «О социальном партнерстве», трехстороннее соглашение между администрацией Курской области, Федерацией организаций профсоюзов Курской обла-

сти и объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области».

Положения этих документов стали основой отраслевого соглашения между комитетом здравоохранения Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, подписанного 30 декабря 2020 года на новый трехлетний период – 2021–2023 гг.

Ради справедливости

Особенно важным для работников и работодателей был и остается вопрос оплаты труда. Профсоюзные комитеты должны быть встроены в систему распределения выплат стимулирующего характера для справедливого решения данного вопроса. Именно поэтому нормами соглашения закреплено, что размеры выплат устанавливаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Причем как на основной работе, так и работе по совместительству в пол-

ном объеме. Также документом зафиксирован ряд положений, позволяющих более четко регламентировать отдельные виды компенсационных и стимулирующих выплат.

Социальные партнеры договорились сохранить в Отраслевом соглашении установленные ранее советским законодательством льготы и гарантии для медицинских работников.

Гарантии и компенсации медработникам

Для социальной поддержки медицинских работников и фармацевтов, осуществляющих трудовую деятельность в государственных медорганизациях Курской области, сохранены следующие льготы: предоставление служебного жилья; возмещение процентов по кредитам и займам, полученным на приобретение или строительство жилья; компенсация по оплате жилого помещения и коммунальных услуг. Согласно программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер», дополнительные выплаты получают студенты медицинских специальностей, обучающиеся в рамках целевого приема.

Существенным для медработников остается вопрос установления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, которые напрямую связаны с результатами проведения специальной оценки условий труда.

Исходя из этого, Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения инициировала заключение с областным комитетом здравоохранения соглашения, согласно которому гарантии и компенсации за вредные условия труда медицинским работникам ковидных госпиталей устанавливаются без проведения специальной оценки условий труда. Стоит отметить, что Курская область стала первым и одним из двух регионов, где принято такое решение.

Социальное партнерство востребовано

Во всех медицинских организациях Курской области, где действуют первичные организации профсоюза, заключены коллективные договоры.