

Мы живем в очень сложное время, но времена не выбирают. И надо продолжать жить, работать, преодолевая трудности. О том, что заботит сегодня областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, мы беседовали с его бессменным руководителем Ириной Корякиной.

Ирина КОРЯКИНА:

Реализуем множество программ...



– Ирина Васильевна, сфера образования – одна из фундаментальных опор государственного механизма. К ней постоянно приковано внимание общества. Не кончаются дискуссии о том, каким быть российскому образованию...

– У нас, пожалуй, самая реформируемая отрасль, а все изменения так или иначе затрагивают социальные и трудовые интересы членов нашего профсоюза. Помимо традиционных форм и методов работы, сегодня прочно вошел в нашу жизнь проектно-программный метод. Уже на этапе прогнозирования это позволяет наглядно представлять систему действий и событий, выстраивать определенные траектории достижения желаемого результата для различных целевых групп. И самое важное – каждый может и должен увидеть свое место в этой работе не только как получатель преференций, но и как часть команды, их реализующей. В этом главный смысл корпоративной культуры, ставшей ориентиром для Общероссийского профсоюза образования.

– Расскажите о конкретных успешных примерах такой работы.

– В период пандемии неоценимым подспорьем стала реализуемая с 2016 года программа «Информационная работа», включающая весь спектр информресурсов.

С помощью команды ответственных за PR-сопровождение работы в территориальных и первичных организациях, постоянно обучающихся новым формам и методам коммуникации, ведению презентаций, эффективным способам передачи информации, была налажена обратная связь с профактивом и членами профсоюза. Горячая линия, консультации на сайте, в группах в соцсетях и мессенджерах, информ-листки, буклеты, листовки, публичный отчет – своевременная помощь и информирование о нашей работе, что также способствует более осознанному профсоюзному членству. Теперь программа дополнена новыми направлениями – цифровизация и профсоюзное образование, которые мы реализуем как часть общероссийской команды профсоюза в едином цифровом и образовательном пространстве.

– Профсоюз во все времена занимался организацией отдыха. И сегодня оздоровление как никогда актуальная задача. Как строится эта работа?

– Мы уделяем самое серьезное внимание этому направлению. Прошлый год в профсоюзе проходил под девизом «Спорт. Здоровье. Долголетие». Реализуется федеральный проект «Профсоюз – территория здоровья». В областной организации

профсоюза восьмой год действует программа «Оздоровление». В ходе ее реализации традиционные задачи и формы оздоровления и отдыха членов профсоюза мы стали видеть под совершенно новым углом.

Теперь это не просто путевки в санаторий или разовые спортивные мероприятия. Сейчас это комплекс возможностей и алгоритм действий, нацеленных на укрепление здоровья, пропаганду здорового образа жизни и активного досуга, акцент на профилактику, развитие форм семейного отдыха. Именно программа позволила увидеть перспективы расширения возможностей оздоровления для каждого члена профсоюза: это удешевление отдыха за счет массового приобретения путевок, софинансирование их стоимости, в котором участвует сам член профсоюза и первичная, территориальная и областная профорганизации (ежегодно расходует на эти цели около семи миллионов рублей). Приятным бонусом является распространение льготной цены на путевки и абонементы на посещение физкультурно-спортивных учреждений для членов семей.

– Повышению престижа труда педагога способствуют различные творческие конкурсы, фестивали, проводимые в области. Каков вклад профсоюза в решение этой социально значимой задачи?