

Сочетать социальную ответственность с успешным экономическим развитием непросто. Но коллективу крупнейшего в области автотранспортного предприятия АО «КПАТП-1» под руководством Сергея ОРЕХОВА это удается.

На социально значимом маршруте



Экономическая стабильность, рост оплаты труда, как и победа команды предприятия по автокроссу на чемпионате России, лишний раз подтверждают правильность избранной шесть лет назад стратегии развития автотранспортного производства.

Преодолеть и идти вперед

Когда шесть лет назад новый руководитель Сергей Орехов перешагнул порог предприятия, коллектив переживал не лучшие времена. Даже чисто внешне «полюбоваться» там можно было только на разваленный диван в прихожей, на котором примостились две бродячие собаки. Фасады административных зданий, выходившие на один из самых главных проспектов города, также его явно не украшали. Не лучше выглядела и финансовая отчетность. В 2015 году экономика предприятия дышала на ладан – 32 миллиона рублей в минусе. Впору было закрыться по примеру коллег из соседних регионов. Но не для того пришел сюда новый руководитель.

Сергей Орехов сам за баранкой еще с армейской юности. С тех пор на его жизненном пути все было связано с автотранспортом. Человек такой производственной закалки точно оценил технический и кадровый потенциал порученного ему предприятия. Материальная составляющая хоть и не в лучшем

состоянии, но в наличии имелась. Кадры водителей и ремонтников также частично сохранились, но вот организаторская и управленческая составляющие предприятия, тогда существовавшего под названием ПАТП-3, оставляли желать много лучшего. Надо было переломить ситуацию, перевести работу в позитивное русло. Ведь любой перебой в работе такого крупного автопредприятия мог самым неприятным образом сказаться на транспортном обеспечении курян на пригородных маршрутах. Срывов на столь ответственном направлении допустить было нельзя. Поэтому решили: работать! Но работать по-новому и на перспективу.

– Основная производственная задача нашего предприятия – качественное транспортное обслуживание пассажиров, – говорит Сергей Орехов. – На четкую организацию этого процесса были направлены главные усилия. Уже вскоре появились позитивные результаты в экономическом плане. Если прежде маршруты за день давали максимум тридцать тысяч рублей, то после принятых действенных мер выручка перевалила за сто тысяч рублей. Работая на 27 маршрутах, предприятие стало последовательно расставаться с долгами, и в течение одного года эту тему закрыли.

Большинство работников поддерживали происходящие перемены, ощутив правильность избранного курса на собственном благосостоянии. Средняя зарплата по предприятию сейчас приближается к сорока тысячам рублей, а в хороший сезон у водителей достигает и девяносто тысяч рублей в месяц. При таком варианте снимается кадровая проблема. Нередки случаи, когда водитель или ремонтник по возрасту покидает предприятие, зато приводит вместо себя сына или кого-то из родственников. В КПАТП-1 не жалеют средств на обучение молодых сотрудников, создают тем самым хороший задел на будущее.

Более устойчивое экономическое положение позволило больше думать о совершенствовании материальной базы. В последнее время автопарк КПАТП-1 практически ежегодно пополняется новой техникой. В текущем году поступило пять новых автобусов, они уже работают



В числе значимых наград – диплом «Лучший работодатель России»