

световой день. Молодые же часто ищут местечко, где легче, спокойнее и сытнее в смысле материальных благ.

Но мы стараемся создать достойные условия своим сотрудникам. Обеспечиваем спецодеждой, горячими обедами по символической цене – десять рублей. Тут в помощь и собственное хозяйство, где выращиваем овощи, картофель. Мясо свое – не по рыночной цене покупаем, животных выращиваем на фермах. Дорожники имеют возможность приобрести его по льготной цене, что немаловажно в нынешней ситуации, когда ценники в магазинах не радуют.

Заработная плата у наших специалистов вполне приличная, во всяком случае намного выше средней по региону. На предприятии она составляет 60–80 тысяч рублей. Мы твердо стоим на ногах и сохраняем финансовую устойчивость. Хотя каждый день приходят все новые уведомления от поставщиков, цены только растут.

Битум стоил в прошлом году 22–24 тысячи рублей за тонну, на сегодняшний день – 37,6 тысячи, щебни, кислород... Все подорожало!

А ведь сейчас, как вы знаете, заказчик не авансирует проект. Весь расчет производится с подрядной организацией после того, как работы сданы под ключ. И если у предприятия нет оборотных средств, оно просто не в состоянии работать. Конечно, когда нужно, мы пользуемся краткосрочными банковскими кре-

дитами: обращаемся к разным банкам, ищем оптимальные предложения.

А возвращаясь к кадровому вопросу, скажу так: случайные люди к нам не попадают. Я всегда сам беседую с человеком, который к нам пришел, и вижу, работник это или «ловец счастья». За пять минут, конечно, все не узнать, но редко ошибаюсь.

К сожалению, в Курской области нет учебных заведений высшего и среднего профессионального образования, где готовили бы специалистов именно для дорожной отрасли. Поэтому нам приходится учить на практике всех, кто приходит. За каждым обязательно закрепляем хорошего наставника.

Стараемся на всех этапах и участках наблюдать, как новичок себя проявил. Если толковый и работающий, помогаем шаг за шагом по карьерной лестнице, выдвигаем на руководящие позиции. Примеры – Павел Маклахов, прораб, который, по сути, сейчас ведет все наши стройки в Железногорском районе, а также механик Владимир Бурчевский.

– Григорь Тенгизович, работая в разных районах, вы, конечно, не можете не взаимодействовать с муниципальными структурами. Всегда ли удачно складывается сотрудничество?

– В этом плане особенно хочу отметить Дмитриевский и Фатежский районы. Мы постоянно на связи с главами района и города,

встречаемся и обсуждаем все проблемы регулярно. Потому что, когда идут дорожные работы в населенном пункте, возникает очень много разных вопросов: отвод земли, куда вывозить мусор, где складировать стройматериалы. То дерево на пути, то опора, которую проектировщики не учли, или вдруг канализацию прорвет... Без главы города или его замов эти вопросы не решить. Поэтому мы всегда в плотном контакте, слышим друг друга и обоюдно заинтересованы сделать работу как можно лучше и в установленный срок.

– Напоследок позвольте задать вопрос личного характера. Как при такой интенсивности труда, работая практически без выходных, а в отпуске бывая только зимой, вы поддерживаете хорошую физическую форму?

– Дома оборудовал небольшой спортзал для себя: беговая дорожка, велотренажер, турник. Когда поздно вечером возвращаюсь летом, то могу пройти 5–6 км на дорожке, отжаться на турнике. А зимой стараюсь основательнее заниматься. Работа такая у нас – сил много требуется.

Ольга АФАНАСЬЕВА
Фатежский район



Прораб Павел Маклахов



Благодаря этим ребятам дороги Дмитриева станут безопасными и комфортными