

держка, включающая формирование системы повышения производительности труда, обучение инструментам бережливого производства, подготовку специалистов данного направления. Причем полностью за государственный счет.

**– Сергей Васильевич, разве существует единая методология повышения производительности труда на предприятиях разных отраслей? Ведь у каждого из них своя специфика?**

– Представьте себе – такая система существует. Основоположником научной организации труда в нашей стране являлся Алексей Гастев, соратник Ленина. Именно ему принадлежат революционные для времен нэпа идеи по совершенствованию производственных процессов, мотивации работников, интенсификации труда и повышения качества продукции. Его разработки подсмотрели японцы, адаптировали под себя и внедрили в компании «Тойота», которая вскоре вырвалась в мировые лидеры в автомобилестроении.

В нашей стране тоже созданы современные методики для внедрения принципов бережливого производства, их применение на российских предприятиях координирует Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда, являющийся оператором нацпроекта. Хотел бы сказать несколько слов о его руководителе Николае Соломоне, который долгое время занимал руководящие должности в госкорпорации «Росатом». Именно здесь прошла апробацию система улучшения производительности труда, поскольку как раз на Николая Иосифовича была возложена задача

поиска внутренних резервов, повышения эффективности производства и применения новых методик на предприятиях «Росатома». У него большой опыт работы в этой области, который, уверен, будет полезен многим российским производителям. Подчеркну, что именно на основе производственной системы «Росатома» были разработаны методики реализации мероприятий национального проекта на предприятиях.

**– Что представляет собой бережливое производство? Не означает ли это, что предприятие будет экономить на всем – на зарплате работников, на обустройстве рабочих мест?**

– Во все нет, речь не об этом. На любом предприятии, независимо от его специфики – выпуск ли это, к примеру, обуви или молочной продукции – действует цепочка «сырье – производство – склад готовой продукции». И в ней всегда есть потери.

Существует восемь видов потерь. Это перепроизводство продукции, брак, ожидание (потеря времени), запасы (например, сырья, у которого может истечь срок годности), излишняя транспортировка и излишнее перемещение персонала (они влекут дополнительные расходы), а также излишняя обработка исходного материала, которая приводит к увеличению отходов. Особое значение имеет неиспользованный человеческий потенциал: если начальство не слышит рационализаторских предложений сотрудников, направленных на повышение качества продукции или совершенствование производственного процесса, это тоже приводит к потерям.

Только оптимизировав все этапы этой цепочки, сведя к минимуму

возможные потери, можно говорить о действительно бережливом производстве. Но для этого необходимы вовлеченность в процесс первых руководителей предприятий, их прямая заинтересованность в результате, гарантирующем рост производительности труда.

**– Как происходит обучение инструментам бережливого производства и их внедрение на конкретных предприятиях?**

– Участники рабочих групп обучаются основам бережливого производства на подготовительном этапе реализации проекта под наставничеством тренера Федерального центра компетенций. Далее их навыки оттачиваются по ходу проекта на самом предприятии.

При Региональном центре компетенций создана «фабрика процессов», где участники получают практический опыт применения инструментов бережливого производства в реальном производственном процессе. Видят, как улучшения влияют на экономические показатели, собирая прототип промышленного изделия, моделируя сборочные процессы – это своего рода форма деловой игры. Причем применение инструментов бережливого производства в офисе происходит по тому же алгоритму, что и непосредственно на производстве.

Внедрение же теоретически отработанных методик производится на опытных участках предприятий, после чего анализируются результаты.

Если говорить в целом, уже имеется положительная статистика по хозяйствующим субъектам, задействованным в реализации нацпроекта: на предприятиях на 35–70% увеличилась производительность труда, на 25–90% уменьшилось время производственного цикла, на 40% выросло качество продукции, на 58–90% сократился объем брака. Экономия годового оборота в отдельных случаях достигала 10%, что повлекло снижение потребности в инвестициях. Плюсы внедрения бережливого производства очевидны, и я уверен, что многие курские производители придут к пониманию необходимости более эффективной организации труда. Региональный центр компетенций всегда готов им в этом помочь.

Юлия ЛИПКОВА



Здесь научат бережливому производству и грамотной организации труда