

Время НОВЫХ Возможностей

В сентябре прошлого года между администрацией региона и Министерством экономического развития России заключено соглашение о сотрудничестве по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Мы попросили рассказать о том, как реализуется этот документ, председателя областного комитета по экономике и развитию Левона ОСИПОВА:

– Согласно подписанному соглашению, до конца 2024 года более девяноста курских предприятий базовых несырьевых отраслей должны стать участниками этого нацпроекта и внедрить в свою деятельность принципы бережливого производства.

Отмечу, что наш регион демонстрирует уверенное развитие по ряду ключевых направлений: это сельское хозяйство, дорожное строительство, крупные инвестиционные проекты. В структуре валового регионального продукта возросла доля отраслей обрабатывающей промышленности.

Сейчас, когда многие сферы ощущают на себе негативные последствия, связанные с пандемией, как никогда остро стоит задача оптимизации производственных процессов, снижения себестоимости продукции, увеличения эффективности и прибыли предприятий. Эти вопросы решаются в рамках федеральных проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и «Системные меры по повышению производительности труда», реализация которых на региональном уровне осуществляется комитетом по экономике и развитию Курской области.

Наша справка:

Левон Григорьевич ОСИПОВ родился в 1977 году в Баку. Имеет два высших образования – экономическое и юридическое. 16 лет проработал в банковской сфере. До прихода в исполнительную власть руководил Курским филиалом банка «Зенит». В декабре 2019 года возглавил комитет по экономике и развитию Курской области.

Кризис – не только время испытаний, но и время новых возможностей. На плаву останутся те компании, которые способны оперативно менять свои внутренние процессы, работать с издержками, управлять себестоимостью продукта, где работают эффективные менеджеры и специалисты.

В Курской области осуществляют деятельность более 250 производителей, соответствующих критериям отбора для участия в национальном проекте. Совместно с экспертами Федерального центра компетенций отобраны первые 11 предприятий, которые берут на себя обязательства по увеличению производительности труда по итогам первого года реализации нацпроекта – на 10%, второго года – на 15%, третьего – на 30%.

При этом они получают доступ к ряду существенных мер поддержки: консалтинговым услугам ведущих экспертов-практиков, обучению высших менеджеров и ключевых

специалистов. Смогут оформить льготные займы в Федеральном или региональном Фонде развития промышленности – на обновление технологической базы, приобретение специального оборудования для проведения опытно-конструкторских работ, а также на разработку проектной документации. Основное условие получения займов – выполнение целевых показателей по повышению производительности труда, а также создание производственного потока-образца.

У нас образован Региональный центр компетенций в сфере производительности труда, который организует обучение сотрудников предприятий методом повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства, обмен опытом между предприятиями-участниками нацпроекта с тиражированием лучших решений и практик. В 2021 году РЦК подключится к работе с предприятиями, которые будут реализовывать мероприятия нацпроекта под региональным управлением.

Продолжается отбор предприятий. Участие в проекте добровольное и бесплатное. Наша задача – выбрать компании, которые хотят получать такую поддержку и улучшать свой бизнес: наращивать прибыль, уменьшать себестоимость, становиться более конкурентоспособными.

Андрей РУДЕНКО