

дело деда. С другой стороны, честно признаться, переживаю, что он выбрал такую трудную профессию.

– За долгие десятилетия работы вы построили множество дорог. Не притупляется ли чувство радости с годами при вводе в эксплуатацию новых объектов?

– Конечно, приятно бывает слышать в свой адрес слова благодарности от людей, для которых строим дороги. Но головокружения от успехов нет. Сегодня завершил одну дорогу, завтра предстоит начать другую. В настоящее время, например, у нас в стадии строительства пять дорог в сельской местности: Филипповском сельсовете Октябрьского района, Горшечном, две дороги строим в Курском и одну в Щигровском районах. Все эти объекты очень нужны и важны для людей. Строительный сезон подходит к финальной стадии, постараемся завершить все работы до конца ноября. Славно, что и погода пока стоит хорошая, нам в помощь.

– Что сделано вашим предприятием в 2019-м, объявленном Годом дорог?

– Мы занимались капитальным ремонтом дорог в городе Курске, где у нас было два контракта. По первому выполняли замену бордюров, фрезерование старого покрытия и устройство нового из асфальтобетона на улицах Большевиков, Бочарова, Гремяченской, Запольной, Павлуновского и Суворовской. По второму контракту работы выполнялись на улицах: Интернациональной, 2-й Новоселовке, Хуторской и Цюрупы, 1-м и 2-м Весенних проездах.

Все было сдано в сроки, определенные контрактами.

Каждый этап работы проверялся и техническим надзором, и заказчиком. Замечания, естественно, бывают, но мы оперативно реагируем на них, устраняем.

Также в районах области на одних дорогах нами проводилась поверхностная обработка уложенного асфальта, на других – сами укладывали асфальтобетон.

– Что планируете в будущем году?

– Губернатор Курской области Роман Старовойт уже сказал о том, что 2020 год будет еще более насыщенным в плане строительства и капитального ремонта автодорог. Объем работ значительно увеличится, что не

может не радовать нас, дорожников. Чем больше работы, тем больше и материальная составляющая. Будем участвовать в тендерах.

– Считается, что трудовой коллектив будет сплоченным и дружным, если в нем работники уважают своего руководителя, а он, в свою очередь, так же относится к людям. Вам удалось создать такую атмосферу на предприятии?

– Я полагаю, это самое главное и основное, чтобы работники доверяли своему руководителю. У нас бывают проблемы, в том числе задержки зарплаты, но не по нашей вине. Но люди верят, что выправим ситуацию и вернем долги. Сегодня с вопросами своевременности и полноты выплаты заработной платы все обстоит хорошо.

У нас годами сложившийся коллектив, много ветеранов, проработавших на предприятии десятилетия. И я как руководитель всегда чувствую свою ответственность перед

ностями. Систему ПТУ в свое время успешно разрушили, взамен ничего не создали. Теперь пожинаем плоды. Люди, которые работают еще с советских времен, уходят на пенсию, а достойной замены нет. Нужно успеть передать опыт молодежи. Если не мы обучим, то кто?

А иначе дорожную отрасль ждут большие проблемы. Молодые парни с высшим образованием не очень стремятся идти к нам. Работа тяжелая, круглый год и в любую погоду на свежем воздухе. В зной, в жару и в мороз. Даже высокая заработная плата мало привлекает, потому что работать, особенно в сезон, приходится почти без выходных. Сейчас мода на менеджеров, управленцев. А профессии, где надо вкалывать чуть ли не от зари до зари, ныне не в почете у молодежи.

А у тех, кто приходит к нам, имеется существенный разрыв между теорией и практикой. Теоретическую часть они на определенном уровне



Все под контролем



людьми, помню о том, что у каждого работника есть семья, которую нужно кормить.

– Что представляет собой ваше предприятие сегодня? Какие имеются проблемы?

– У нас в коллективе 325 человек, в летний сезон привлекаем дополнительные силы. Есть 220 единиц техники, в том числе 40 процентов импортной. Работают два асфальтобетонных завода: тот, что в Курске, производит 104 тонны продукции в час, другой, в Щиграх – около 100 тонн. Еще имеется смеситель производительностью 50 тонн в час.

Не скрою, как и у всех, существуют проблемы с рабочими специаль-

ностями, а практику приходится набивать уже здесь. На долгое время остаются не многие. У нас 33 вакантных должности, и перспектив особых не просматривается. Молодежь в механизаторы не рвется. Дошло до того, что и водителей не хватает.

Тем не менее Владимир Михайлович полагает, что и с нынешними трудностями «Курскспецдорстрой» справится.

– Кто, если не мы?! – опять задается риторическим вопросом Дурнев. – Это предприятие – мое детище. Как ни крути, вся моя жизнь здесь прошла. Потому смотрю в будущее с оптимизмом. А как иначе?..

Сергей МАКАРОВ