

отрасли изжили себя, они не могут дать требуемого объема работ, не располагают необходимой материально-технической базой.

В планах на следующий год – строительство еще одного асфальтового завода и надземных современных битумохранилищ. Мы бы их уже

– Какова заработная плата на предприятии, предоставляются ли людям социальные гарантии?

– Средняя заработная плата работников предприятия составляет от 30 до 40 тысяч рублей, у специалистов – от 40 до 65 тысяч. У нас имеются в трудовом договоре раз-

тора. И приходится уже на месте давать им новые практические знания, фактически переучивать. Получается, что сами себе готовим кадры.

– Раньше вы строили и ремонтировали дороги в других регионах России, а сейчас?

– Да, мы работали в Орле и Брянске. Сегодня нам работы хватает в нашем регионе, ехать еще куда-то нет необходимости. Уже прослеживаются перспективы того, что будем делать в следующем году. Год дорог завершается, но работа в этом направлении, естественно, не прекратится. Нам хватит дел еще не на один десяток лет, чтобы привести все дороги Курской области в нормативное состояние. Ведь необходимо и на селе строить дороги с твердым покрытием, а у нас еще сотни населенных пунктов с грунтовой, где привычной обувью для людей являются резиновые сапоги...

– Насколько я знаю, у вас было и подсобное хозяйство...

– Почему было? Оно и сейчас есть. Лет семнадцать назад мы взяли на себя заботу о вымиравшем колхозе «Путь Ленина». Больно было видеть, как от голода гибли коровы. Впряглись, что называется, в эту работу и с тех пор, помимо дорожного строительства, занимаемся земледелием и животноводством. Нисколько не жалея. Это и рабочие

места для людей, и серьезное подспорье для наших столовых, а их у нас пять, где питаются работники ДРСУ.

...Все получается, если человек в нужный момент оказывается в нужном месте. Григол Рухадзе нашел себя. Возглавляемое им предприятие успешно работает на протяжении 32 лет, а самому руководителю за добросовестный многолетний труд присвоено звание «Почетный граж-

данин города Фатежа». Это о многом говорит, но и ко многому обязывает.

Нет сомнений, что Григол Тенгизович приложит все свои силы и умения для того, чтобы дороги Фатежского района и всего региона год от года становились качественнее и долговечнее.

Сергей МАКАРОВ
Фатежский район



Современная техника Фатежского ДРСУ

давно построили, но серьезной проблемой является бюрократическая волокита с землей. Проходит пять, а то и все десять лет, пока оформишь право собственности на бесхозную землю. Легче дорогу до Никарагуа построить. Это просто ужас...

личные пункты, по которым полагаются денежные выплаты, например, при рождении ребенка. Или, не дай Бог, при разных несчастных случаях, смерти родных и близких людей. Выплачиваем месячные и квартальные премии, 13-ю зарплату.

Передовое хозяйство и... колхоз

– Сколько человек у вас работает? Чем они занимаются?

– Во всех шести районах у нас трудятся 300 человек. Немало специалистов, с которыми мы вместе начинали работать фактически с нуля. Есть и семейные династии. Приходит и молодежь, которой старшее поколение передает свой опыт. Мы обслуживаем 1147 километров дорог. В этом году капитально отремонтировали 50 км и построили 42 км новых. С каждым годом объем дорожного строительства увеличивается: в 2019 году он вырос сразу на 12 процентов. Почти все объекты уже сданы. Скоро зима, и мы хорошо подготовились к ней. Песчано-соляной смеси в наших районах достаточно. 50 единиц техники справятся со всеми необходимыми работами. В Фатеже на всякий случай оставляем резервную базу из 5–6 машин.



Идет укладка асфальта

– Дефицита рабочих не наблюдается?

– Как такового нет, но есть проблемы с отдельными специальностями. Это, к примеру, машинист автогрейдера, экскаватора, машинист-бульдозерист. Насколько я знаю, таким профессиям почти нигде не учат. К нам приходят молодые люди, имеющие специальность механиз-