

в планах общества возвести 220 коттеджей.

Естественно, что только предоставлением современных комфортных коттеджей для работников дело ограничиться не может. Руководители акционерного общества прекрасно понимают, что молодым семьям нужна и соответствующая инфраструктура. Рядом со строящимся поселком есть детский сад и школа, что очень важно для счастливых новоселов. Значит, скорее всего, они надолго, а чаще всего навсегда, свяжут свою жизнь с сельской местностью. Так и происходит в реальности.

К сожалению, пока не каждая молодая семья в стране может позволить себе купить собственное жилье. Развитие арендной системы, которую практикуют в ОАО «Надежда» Большесолдатского района уже несколько лет, помогает решить данную проблему. И что также очень ценно, позволяет привлекать квалифицированные кадры в сельскую местность.

В том числе и по этой причине ОАО «Надежда» является одним из самых динамично развивающихся многопрофильных холдингов аграрного комплекса Курской области. Другим предприятиям тоже стоит задуматься о том, чтобы перенять удачный опыт Большесолдатского района. Ведь кадровая проблема в селах стоит достаточно остро.

– Мне интересен подобный опыт строительства малоэтажного жилья для сотрудников агропромышленных предприятий, – сказал Роман Старовойт, заглянув в один из домов. – Мы сейчас изучаем подобный опыт соседних областей и лучшие практики, реализованные на территории Курской области, чтобы их тиражировать. Обеспечение комфортным, благоустроенным жильем тружеников села – это одна из первоочередных общенациональных задач. Сегодня Правительство РФ и Министерство сельского хозяйства уделяют огромное внимание развитию агропромышленного комплекса, направляют значительные субсидии со стороны федерального и регионального бюджетов. Например, на возмещение стоимости при покупке молодняка крупного рогатого скота можно получить субсидию до 30% затрат. Это хорошее подспорье для фермерских хозяйств.

Во время рабочей поездки в Большесолдатский район глава региона познакомился с работой молочной фермы, где содержатся 1600 единиц поголовья. Все коровы чипированы, каждая в сутки дает в среднем десять литров молока. По итогам 2018 года объем производства превысил 17 тысяч тонн. А в нынешнем рассчитывают получить 22 тысячи тонн, то есть прирасти более чем на треть.

Роман Старовойт высоко оценил организацию молочного производства, посмотрел на работу доильной «карусели», которая действует фактически в круглосуточном режиме и обслуживает все стадо. А управляются с таким немалым числом коров пять

нительно еще один коровник на 876 мест. Производственные результаты «Молочника» год от года повышаются.

Со сбытом продукции никаких проблем нет. Третью часть надоя забирает Суджанский маслодельный комбинат, который производит натуральные продукты очень высокого качества. Остальное молоко поставляется на предприятия продукции известных мировых брендов. Люди довольны условиями труда, высокой заработной платой и, конечно, тем, что обеспечены жильем.

Управляющий ОАО «Надежда» Евгений Данилин пояснил, что социальная политика предприятия состоит в том, чтобы выполнять поставленные руководством задачи. Акцио-



Молочная «карусель»

сменных операторов машинного доения. Ранее и представить себе такое было невозможно, а сегодня профессия доярки стала высокотехнологичной. Помимо определенных навыков, в ее основе лежат и самые современные технологии. Операторы закладывают в компьютер данные на каждую корову, что потом позволяет многое делать в автоматическом режиме.

На этой современной ферме трудятся 130 сотрудников. С 2011 года, когда только начали работу, она не только окупилась, но и приносит хорошую прибыль. Управляющий ООО «Молочник» Михаил Бахтояров рассказал, что коллектив думает о дальнейшем развитии и на достигнутом не останавливается. Недавно взяли кредит с отсрочкой по платежам на пятнадцать лет и построили допол-

неры думают о будущем развитии агробизнеса, поэтому специалисты им нужны на предприятиях не на короткое время, а на длительный срок. Только так можно с уверенностью смотреть в будущее, ставить перед собой более сложные задачи и достигать новых высот в агропроизводстве. Руководство компании придерживается мнения, что высокий профессиональный уровень работников и снижение издержек на производство в условиях растущей конкуренции на рынке очень важны, они позволяют компании удерживаться на плаву. И поэтому современные агрогородки в районах области обязательно будут прирастать новыми жителями.

Подготовил
Сергей МАКАРОВ
Большесолдатский район