

Сегодня, как и прежде, перед профсоюзами стоят те же задачи: заработная плата, занятость, безопасные условия труда, оздоровление работников и членов их семей и так далее. Реализуются они через систему социального партнерства.

В Курской области на протяжении многих лет выстраивалась эффективная система взаимоотношений между администрацией региона, профсоюзами и работодателями. Это позволяет вырабатывать действенные решения по развитию социально-трудовых отношений.

17 декабря 2018 года состоялось подписание трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы между администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области».

Профсоюзы Курской области особую роль отводят популяризации общественных организаций посредством тесного взаимодействия с Общественной палатой, уполномоченными по правам человека и защите прав предпринимателей, общественными советами муниципальных образований, Советом ветеранов, Союзом женщин России и другими. Такое сотрудничество позволяет нам более решительно отстаивать позиции профсоюза, а также дает новый импульс для эффективного разнопланового партнерства. Со многими общественными организациями заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве.

За вековую историю курские профсоюзы сумели не только выстоять, но и конкретными делами заслужить доверие трудящихся. На-

копленные опыт и знания сегодня способствуют росту организации, обеспечивают выполнение решений Федерации независимых профсоюзов России, реализацию уставных целей и задач на благо людей труда.

В Курской области принята программа развития профсоюзного движения. За последние годы создано более ста профсоюзных организаций в госучреждениях, отраслях образования, здравоохранения, культуры, АПК, торговли – с увеличением их численности на 15 тысяч человек. В профсоюзных рядах состоят 160 тысяч человек.

Неуклонно растет уровень защитной работы. Ежегодно в нашем регионе проверяется более восьмисот организаций, около восьми тысяч граждан получают консультативную и правовую помощь. Мы оказываем юридическую поддержку не только членам профсоюза, но и всем, кто к нам обращается.

– Алексей Иванович, мир труда в XXI веке меняется. Как решает Федерация организаций профсоюзов возникающие вопросы?

– В 2017 году принято решение о построении в стране цифровой экономики. Это означает, что в ближайшие 10-15 лет перестанет существовать множество привычных профессий. Мы должны задуматься и решить, как защитить людей, как оплачивать их труд. С недавнего времени введены в действие электронные больничные листы, планируется переход на электронные трудовые книжки. В этих нововведениях тоже есть как плюсы, так и минусы.

Именно поэтому профсоюзы совместно с работодателями и органами власти должны искать ответы на многие актуальные вопросы. Совершенно очевидно, что в настоящее время происходят изменения в системе

социально-трудовых отношений. Процессы эти имеют довольно стихийный характер, и обществу отводится не так много времени на то, чтобы осознать их смысл и последствия.

Кроме того, происходящие изменения затрагивают нормативное регулирование отношений в сфере труда, и это несет значительные риски. Наступление новой эпохи цифровой экономики и активный переход на гибкие условия труда, несомненно, повлекут за собой изменения рынка труда в ближайшие годы. Профсоюзы, в свою очередь, должны быть готовы к этим переменам.

Так, с точки зрения сохранения численности членов профсоюзов и ввиду необходимости преобразований в интересах работников, серьезная роль отводится институту повышения профессиональной квалификации, который должен работать более интенсивно. Трудовое законодательство должно своевременно реагировать на происходящие изменения – нужно как можно скорее отказаться от правовых коллизий и противоречий, которые создают препятствия для развития системы социального партнерства.

Подводя итог нашей беседы, хочу отметить: пройдя непростые этапы развития страны, профсоюзы всегда оставались верны своей изначальной функции – защищать и отстаивать права граждан. Приоритетным направлением деятельности Федерации было и остается осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде. Как бы ни менялась роль профсоюзов в обществе, они всегда действовали как одна команда единомышленников. Мы – за консолидацию гражданского общества и сохранение человеческого потенциала!

**Подготовила
Валентина ЮРЬЕВА**



**Ветераны профсоюзного движения (слева-направо)
П.А. Набатчиков, Н.И. Попков**



**Профильная профсоюзная смена
«Мы – будущее профсоюза!»**



**Подписание трехстороннего соглашения.
А.Ф. Ягерь, Р.В. Старовойт, А.И. Лазарев**