

Преемник, или Коэффициент полезного действия руководителя

Дело Анатолия Федоровича взял в свои руки его сын Игорь Анатольевич. Должность генерального директора на него с неба не свалилась. Он так же, как и отец, прошел все ступени роста от рабочего до руководителя. Был мастером, прорабом, главным инженером, начальником СМУ предприятия. Кстати, вузовскую практику проходил сварщиком в арматурном цехе.

Дериглазов-старший никогда не делал поблажек ни сыну Игорю, ни дочери Ирине. Был скуп на похвалу и спрашивал с них более чем строго. Считал, что настоящим начальником может быть тот, кто на себе испытал роль рабочего, побывал в шкуре руководителя среднего звена. Так что Игорь Анатольевич прошел хорошую школу. Тем не менее начинающему гендиректору пришлось понервничать, потому что по городу поползли слухи: всё, развалится КПД без Анатолия Федоровича...

– Страха я не испытывал. Поддержал коллектив, который создал отец, помог опыт, который он передал нам с сестрой, – вспоминает Игорь Анатольевич. – Окрепло желание доказать, что завод станет мощнее, что внедрим новые технологии, улучшим качество отделки фасадов домов. И сделали это! В честь заслуг отца перед коллективом заводу присвоено его имя. Иначе быть не могло – у нас сильный инженерный корпус, каждый рабочий владеет несколькими смежными специальностями, которые получают на заводском учебном комбинате. Мы поставили цель стать мобильными, способными быстро приступать к любому виду работ. И с задачей справились: научились делать всё, можем возвести самый сложный

объект. Слов «не умею», «не могу» в нашем лексиконе не существует. У нас сильный проектный отдел. Прежде чем приступить к строительству нового здания, проект не просто оцениваем, а тщательно «пережевываем». Вердикт выносит коллектив специалистов, а не один генеральный директор. И, считаю, это правильно.

Игорь Анатольевич заслужил уважение в коллективе не только за большой опыт и доскональное знание всех технологических процессов, но и за знание людей. Его рабочий день начинается ранним утром с объезда строительных подразделений предприятия. До начала планерки успевает узнать особенности текущего момента. При необходимости тут же, на месте, принимает решения для исправления только-только наметившихся недостатков. А более обстоятельный разбор подмеченного на строительных площадках ведется в кабинете. После обеда – обход заводских цехов, выявление проблем в самом зародыше, чтобы не дать им разрастись. Такой порядок установил отец. Сын следует его примеру.

Квалифицированные кадры – а это две с половиной тысячи человек – творят чудеса. Поэтому правило бережного отношения к людям действует безоговорочно. Работающим предоставляют жилье по льготным ценам. Многие уже приобретают квартиры для детей и внуков. Средняя зарплата – 43 тысячи рублей, плюс полный социальный пакет. Оплачивается летний отдых детей сотрудников. При необходимости оказывается материальная помощь. К профессио-



Отец и сын. Основоположник и преемник

нальному празднику люди получают дополнительную премию. Надо ли удивляться тому, что текучести кадров на предприятии практически нет, а вот желающих работать много. Соискателя направляют в бригаду рабочих, чтобы проверить его отношение к труду. Принять или отказаться от его услуг – это решает бригадир.

Для администрации Курской области АО «Курский завод КПД имени А.Ф. Дериглазова» является надежным партнером в решении экономических и социальных задач, стоящих перед регионом. За последние десять лет предприятие улучшило жилищные условия почти трех тысяч курских льготников: многодетных семей, детей-сирот, ветеранов Великой Отечественной войны, работников бюджетной сферы.

– Не везде подобным образом организовано управление, производственный процесс и взаимоотношения с органами власти, – приглашаю к разговору Игоря Анатольевича.

– Учитель хороший был. Отец многое предусмотрел и наметил стратегию развития предприятия на долгие годы, – говорит он. – Мы во-

