

листа положили ревизорские службы: «Нечего тебе тут с девчонками сидеть, ревизорская работа – она мужская, с командировками связанная».

Так Николай Долгих оказался в курском облпотребсоюзе на ревизорской должности. И года не прошло, как его направили на учебу в Москву в высшую ревизорско-инструкторскую школу. Очное обучение в столице длилось год. А параллельно он поступил еще в финансово-экономический институт.

Наработанный опыт, личные качества плюс приличная теоретическая база обеспечили довольно быстрое и уверенное движение по карьерной лестнице. Из аппарата областного контрольно-ревизионного управления его забирают на экономическую работу в финансовое управление облисполкома, где дослужился до начальника отдела. Все передвижения-продвижения инициировал не он: предлагали, звали, соглашался.

И все-таки судьба привела его к ситуации, где он должен был идти наперекор чужим решениям. Но об этом позже.

Трудно быть первым

Конец восьмидесятых – начало девяностых годов прошлого века не такое уж далекое прошлое. Большая часть взрослого населения отлично помнит эти годы. Жизнь менялась. Не плавно, постепенно – рывками, скачками. По людям, по судьбам. Новые экономические отношения требовали создания новых струк-



С коллегами в Кремле на праздновании четвертьвекового юбилея налоговой службы, у истоков создания которой стоял Николай Васильевич

тур. Одна из них – государственная налоговая инспекция. А с чего начинается новое подразделение? С поиска человека, который сумел бы его сформировать.

Искали начальника службы и в Курской области. Когда шел на собеседование в еще не сданный своих позиций обком партии, особых иллюзий не питал. Знал, до него такое собеседование уже прошли 5-6 претендентов. Понравиться не старался, не поддакивал, не скрывал, что не по всем позициям совпадает с теми, кто его пригласил. Но едва переступил, вернувшись с собеседования, порог служебного кабинета, как его вызвал начальник финансового управления небезызвестный Эдуард Акимович Мосолов и сообщил: твою кандидатуру одобрили и посылают документы в Москву на согласование.

Так он стал начальником службы, которой не было. Не было ничего: ни помещения, ни столов, ни тех, кто должен за ними сидеть. Надо сказать, что государство, понимая важность вновь создаваемых органов, предложило достойную оплату труда. А потому можно было приглашать работать грамотных и ответственных специалистов. Да и с созданием материальной базы, в общем, помогали. Но легко, мягко говоря, не было. Потому что не было рекомендаций, готовых схем и правил. Опыт наработывали методом проб и ошибок. Не самым рациональным, но, безусловно, действенным. К тому же в этот период вообще многое менялось в жизни. Компьютеры, без которых сегодня не обходится, пожалуй, ни одна семья, только приходили в учреждения.



Два Николая. Самый младший из внуков уже знает про войну и Великую Победу



Земляки всегда зовут на праздники на малую родину – в Мантурово