

На 1 декабря 2017 года Курская областная организация насчитывает 913 первичных профсоюзных организаций, 50717 членов профсоюза, из них 34321 – работающие, 15058 – студенты, 1338 – неработающие пенсионеры. В течение последних семи лет охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся составляет более 91%. Это является основным индикатором эффективной деятельности по реализации уставных задач, защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

можно. Кроме того, не всегда удается при оплате труда соблюдать принцип социальной справедливости с учетом объема, результатов работы и уровня ответственности каждого работника. Появилась необходимость провести цикл обсуждений по итогам наших исследований, возможно, продолжить их.

Не исключено, что потребуется подготовить для наших образовательных учреждений дополнительные рекомендации по данному вопросу, внести дополнения в отраслевое соглашение с областным комитетом образования и науки. Хочу заметить, этот документ – один из наиболее эффективных, он входит в число восьми лучших в России! Данное соглашение как основу для работы в каждом районе рекомендует Совет муниципальных образований Курской области. Педагоги получают действенный инструмент для регулирования социально-трудовых отношений! Поэтому, думаю, мы продолжим столь продуктивное сотрудничество.

Срок действия областного соглашения завершается в 2017 году. У нас появляется хорошая возможность внести необходимые корректировки с учетом требований времени, а также того, что аналогичный документ был подписан в декабре между Министерством образования и науки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования. Будут сформированы новые взаимные обязательства органов власти и официальных представителей работников образования. Постараемся, чтобы региональное соглашение было конкретным, понятным, способствовало улучшению условий труда.

– **Ирина Васильевна, мы обсудили важные аспекты для педагогов. Но все ли задумываются об их практическом**

применении? Знают ли, например, молодые учителя положения регионального отраслевого соглашения? Умеют ли им пользоваться?

– Мы живем в век, перенасыщенный информацией. Педагоги лучше других понимают, как важно научиться находить нужную и отсеивать бесполезную информацию. Одним из условий работы любой профсоюзной организации является открытость и информативность. Поэтому 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR-движения. Основная цель – выстроить систему доведения информации до членов профсоюзов и социальных партнеров, проверить действенность существующих ресурсов и собственных возможностей.

Провели областной смотр-конкурс по шести номинациям, определили и наградили победителей. Это

союз представлял сразу несколько социальных проектов. В 2017 году запустили программу «Вектор «П». Она призвана содействовать карьерному росту и закреплению в сфере образования молодых педагогов, внимание которым в последние годы уделяем особое, вспомнить хотя бы Молодежную педагогическую школу. Программа «Оздоровление», которую запустили в 2014 году, направлена на то, чтобы продлить активные годы не только учителям, но и членам их семей. Мы понимаем, как важно людям, большую часть времени посвящающим школе, чаще уделять внимание близким, поэтому предоставляем льготы на оздоровительные путевки и членам профсоюза, и в меньшем объеме скидки близким родственникам. Семейная путевка может также стать наградой по итогам конкурсов про-



Плакат ППО МДКОУ «Детский сад №2 «Сказка» поселка Медвенка – победитель конкурса информационной работы

было непросто, ведь областной профсоюз работников образования объединяет более 900 организаций.

По итогам нынешнего года издали методическое пособие, которое поможет первичным профсоюзным организациям улучшить информированность каждого человека и общую систему коммуникации. Работу решили продолжить и в следующие четыре года, для чего подготовили соответствующую программу.

– **Скажите, пожалуйста, насколько прижился «программный метод» профсоюзной деятельности в сфере образования?**

– Это один из наиболее результативных методов. Например, на Курской Коренской ярмарке наш проф-

фессионального мастерства. Материально поддержать членов профсоюза позволяют средства кредитно-потребительского кооператива, который был создан пять лет назад, в 2012 году.

Социальные программы областного комитета профсоюза работников образования на сегодняшний день призваны решать самые важные и актуальные проблемы. Мы рады, что в регионе значительно возрос процент работающих в сфере образования молодежи, увеличился балл для поступления на факультеты педагогических специальностей. Это означает, что будущее у профессии учителя есть. А профсоюз продолжит защищать права работающих и будущих педагогов.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА