

переоснащение. Все производственные формы и фонды – это современное оборудование по самому последнему классу, который соответствует требованиям GMP.

– Как изменился за последние годы среднестатистический работник, который приходит к вам устраиваться на производство? Какие у вас требования к вновь поступающим сотрудникам?

– Сегодня к нам приходят совсем другие люди. Ведь мы живём и работаем не в вакууме. Но на предприятии свои правила, достаточно жёсткая дисциплина – с этим не поспоришь. Вы обратили внимание, что территория предприятия вся разлинована, и теперь нам никого из сотрудников не надо убеждать ходить по «зебре», по пешеходным маршрутам. И мне доставляет большое удовольствие видеть, что человек соблюдает правила. Ведь если он, ещё не входя в цех, настраивается определённым образом на трудовой режим, то значит, и на производстве будет строго соблюдать правила и нормы.

В 2016 году предприятие обеспечило обучение, переподготовку и повышение квалификации сотрудников через учебные заведения 365 человек (в том числе 295 руководителей и специалистов, 70 рабочих), затраты составили более двух миллионов рублей.

Сотрудники нашего предприятия имеют возможность осваивать смежные профессии и повышать квалификацию в специализированных учебных учреждениях как Курска, Белгорода, Санкт-Петербурга, Москвы, так и на предприятии.

Наш учебный центр сертифицирован. Он ведёт обучение по двум направлениям: техническая подготовка и строжайшее соблюдение правил GMP. И весь персонал сдаёт два экзамена: на знание технологий и оборудования и одновременно на знание правил именно GMP. Обучение проходят вновь прибывшие, затем каждый год идёт переобучение и перепроверка.

– Из сказанного видно, сколь seriously Вы работаете с сотрудниками, добиваясь высокого качества выпускаемой продукции. Не случается ли слышать, что российские лекарства – это плохие аналоги зарубежных?

– Слышать такое мнение приходилось. Но оно несправедливо. Ведь



На службе – новейшее оборудование

если говорить по большому счёту, то сегодня мы, как и западные компании, берем субстанции практически из одного и того же источника. Поэтому продукция имеет спрос, и наши производственные мощности используются на сто с лишним процентов. Ежемесячно отгружается 150–200 траков (больших машин) с лекарственными препаратами, а в день три-четыре и больше.

– Евгений Федорович, а почему растут цены?

– По-моему, это понятно. Цены на электроэнергию и газ растут? Транспортные расходы, зарплата персонала? И стоимость сырья растёт.

– Не так давно в СМИ прозвучала мысль, что вскоре цены на дешевые лекарства вырастут. Значит ли это, что Минздрав отпустит предприятия Вашей отрасли в свободное плавание ценообразования?

– Я думаю, что в свободное плавание никого не отпустят. Государство стремится каким-то образом уменьшить цену на лекарственные препараты. Иногда в ущерб производителю.

Следить за ценами будут, как и требовать очень строгие расчёты затрат на производство, которые оправдывали бы ту цену, что устанавливается на продукт. Я думаю, один из путей сохранения на рынке недорогих препаратов – это выпуск старых, испытанных – например, таких «ветеранов», как левомецитин – (полусинтетический антибиотик), который перестали производить.

– О Вашем предприятии всегда говорили, что оно активно участвует

в социальных программах города и области. А как в этом году?

– Ныне мы планируем более 30 миллионов рублей вложить в социальный бюджет. В первом квартале в область мы уже вложили: 400 тысяч рублей – на завершение ремонтно-восстановительных работ на объектах Курской епархии, 300 тысяч – на участие в инвестиционном форуме в г. Сочи, 100 тысяч – затраты на «Мир детства», 100 тысяч – на финансирование праздничных мероприятий, посвященных 72-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

– Евгений Федорович, следует отметить, что Фармстандарт-Лексредства как налогоплательщик занимает в нашем регионе третье место после Михайловского ГОКа и Курской АЭС. Причем производственная площадка предприятия занимает куда как меньшую площадь в сравнении с ГОКом и АЭС, а какая отдача от него! Евгений Федорович, а какова у Вас производительность труда?

– В прошлом году на одного работающего произведено продукции на сумму около 12 млн. рублей, то есть миллион в месяц.

– Ну что же, пришла пора подводить итог встречи. И здесь не грех вспомнить народную мудрость, которая гласит, что мал золотник, да дорог. Действительно, не территорией одной сильны субъекты экономической деятельности, а конкретным вкладом в развитие нашего края. И здесь Фармстандарт снова в лидерах!

Беседовал Михаил ИЗOTOV
Записала Анна ПАСТУШЕВА