

нию в профсоюзные ряды трудящихся, включая руководителей. Результаты уже есть: за последние годы созданы 93 профсоюзные организации в госучреждениях, отраслях образования, здравоохранения, культуры, АПК, торговли, легкой промышленности и машиностроения с увеличением на 15 тысяч членов профсоюзов. В настоящее время Федерация организаций профсоюзов Курской области объединяет более 160000 человек.

Мы намерены усилить контакты с руководством крупнейших частных компаний России, в том числе: «Маг-

Отсюда и задачи членских организаций: проводить мониторинг общественных лидеров в трудовых коллективах, формировать единый банк данных профактива, лучших включить в состав кадрового резерва на выдвижение в профсоюзные, исполнительные и законодательные органы.

Особая роль отводится комплексированию с Общественной палатой региона, Советом ветеранов, Союзом женщин России, отделением Фонда мира, общественными советами при феде-

обществе позитивный имидж наших объединений.

Информатизация служит мощным организационным фактором, скрепляет профсоюзную структуру снизу доверху. Нам необходимо шире использовать в пропагандистской работе (говоря советским языком, «агитпропе») современные информационные методики и технологии. Только системное и профессиональное ведение деятельности с учетом жизненных интересов и потребностей человека определяет повышение общественного интереса



ООО «Обоянский сад». Принято решение о создании профсоюзной организации



Молодые лидеры

нита», «Ленты», «Мираторга», «Метро» и других с целью развития социального партнерства, заключения коллективных договоров. В масштабах страны эту задачу решить под силу только Правительству РФ совместно с ФНПР, что в итоге позволит дочерним предприятиям, существующим на территории России, сотрудничать с профсоюзами и выполнять трудовое законодательство.

Профсоюзы всегда уделяли особое внимание подготовке кадров. Для решения задач нам необходимы профессиональные кадры. Речь не о том, чтобы научить правильно составить какой-то документ, намного важнее выстраивание психологии взаимодействия с людьми, использование инновационных подходов к ведению переговоров. Важно, чтобы профсоюзные лидеры могли представлять трудовой коллектив, знали проблемы и законодательство. Для этого мы проводим специальное обучение «Работа профсоюзов в современных условиях».

ральных, региональных органах государственной власти и муниципальных образованиях и другими сообществами, взаимодействие с которыми дает новый импульс для эффективного, разнопланового партнерства. Мы благодарим за тесное сотрудничество ФНПР, администрацию области, Союз промышленников и предпринимателей Курской области за успешные примеры такой практики.

– 2017 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом профсоюзной информации. Какой смысл и какова цель этой инициативы?

Шершуков А.В.:

– Текущему году мы дали такое название в целях привлечения внимания к нашей работе широких слоев общественности. Зачем – понятно: чтобы расширить информационную площадку – в первую очередь за счет своих ресурсов; поднять значимость профорганизаций и каждого активиста; укрепить в

к действиям профсоюзов, что очень важно в нынешних социально-экономических условиях.

Лазарев А.И.:

– Считаем, что Год профсоюзной информации позволит нам активизировать работу по привлечению молодых специалистов, студентов и учащихся в профсоюзы. В этой связи важно и необходимо оказывать поддержку проектам и инициативам молодежи, которая придерживается несколько отличных от нас, современных взглядов на происходящее.

– Значит, в современной России есть возможности, чтобы не повторить печальных уроков 1917 года?

Лазарев А.И.:

– Да, для этого есть все условия. Одно из них – готовность слышать друг друга. Профсоюзы выступают за консолидацию гражданского общества, культуру труда и сохранение человеческого потенциала ради мира и процветания России.

**Подготовила
Надежда САРСАКОВА**