

фессионального развития; готовность власти и бизнеса честно и открыто разрешать имеющиеся проблемы – за столом переговоров.

Ягерь А.Ф.:

– Казалось бы, мы должны стоять по разные стороны баррикад, но по жизни цели у нас одни – это рост благосостояния людей и, как следствие, движение экономики страны вперед. Поэтому совместными усилиями, хотя и не такими быстрыми темпами, как хотелось бы, но мы обязаны добиваться улучшений.

Лазарев А.И.:

– В то же время мы отмечаем, что заработная плата увеличивается, а фонд оплаты труда остается на прежнем уровне. Все это обусловлено происходящими структурными преобразованиями и проводимыми процессами оптимизации. Поэтому губернатор Курской области Александр Николаевич Михайлов посоветовал профсоюзам и работодателям постоянно контролировать вопросы заработной платы.

Ягерь А.Ф.:

– Согласен, нам совместно с профсоюзами надо стремиться к улучшению нынешних позиций. Но хочу напомнить, что в стране есть два важных нерешенных вопроса. Первый – слишком низкий минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Поэтому в России еще велика категория людей, которые, имея работу, по сути, остаются нищими.

Второй вопрос – неудовлетворительная производительность труда, которую Президент России В.В. Путин назвал «ключевым вопросом экономического развития». Для ускорения ее роста необходимо постоянно увеличивать поток инвестиций в



Областной обучающий семинар профактива

производство с целью модернизации, применять передовые методы труда, повышать дисциплину – от директора до вспомогательного персонала. Добьемся улучшения ситуации – и проблема объективного роста зарплаты будет решаться быстрее.

– В каком направлении надо усилить деятельность профактива?

Лазарев А.И.:

– Важнейшее направление деятельности профессиональных объединений – правозащитная работа по соблюдению трудового законодательства, в том числе контроль за состоянием условий и охраны труда.

Справочно: в 2016 году проведено 886 проверок, выявлено 1469 нарушений, выдано 270 представлений. Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локально-нормативных актов – 1274 организациям.

Проведена экспертиза 53 проектов законов и иных нормативных

актов по вопросам социально-трудового характера. Рассмотрено жалоб и обращений 1262 членов профсоюзов, доля положительных решений составила 89,1%. Принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, – 8137 человек. Оказана помощь в оформлении 271 документа для рассмотрения в судах различных инстанций, при участии правовых инспекторов труда профсоюзов рассмотрено 131 дело.

– Какие существующие проблемы намерены решать активисты впредь?

Лазарев А.И.:

– Помимо взаимодействия с работодателями, необходимо устанавливать тесное сотрудничество и вести конструктивный диалог с инвесторами в решении социально значимых проблем, а также принимать участие в рассмотрении всех производственных вопросов, быть активными участниками на планерках, совещаниях, встречах и т.д. Тем более что это закреплено законодательно – ст. 52 Трудового кодекса РФ «Право работников на участие в управлении организацией».

Уже давно пора формировать идеологию взаимоотношений с работодателями по принципу: «Сегодня не взаимодействовать с общественностью и не иметь профорганизацию – не современно! Отсутствие на предприятии профсоюза означает, что руководитель чего-то боится. А значит, что-то скрывает».

Перед федерацией мы поставили задачу – разработать современную программу по мотивации профсоюзного членства. Считаем необходимым активизировать работу по вовлече-



Оказание правовой помощи молодым руководителям и специалистам членских организаций в муниципальных районах Курской области