

130 коек – вместе с теми, что для больных дневного пребывания, – рассказывает Оксана Богдановна.

– Особо подчеркну, что за годы рыночных реформ в Курской области, в том числе и в Суджанском районе, не «оптимизирован» ни один ФАП! В составе ЦРБ по-прежнему 27 фельдшерско-акушерских пунктов, работающих в поселениях района. Задачи эти учреждения выполняют очень серьезные: оказывают экстренную доврачебную и профилактическую помощь, ведут патронажное наблюдение за детьми и беременными, маломобильной группой населения, инвалидами и участниками войны, выполняют назначенные врачом процедуры, обслуживают вызовы на дом. В каждом ФАПе фельдшер по будням ведет прием.

Всего же у нас трудится 445 сотрудников. Из них: 64 врача, 210 человек среднего медицинского персонала, 76 – младшего и 95 человек категории «прочий персонал».

Разбросанность зданий, в которых размещаются различные службы и отделения ЦРБ, конечно, усложняет работу медиков, увеличивает хозяйственные расходы. И все-таки не это самая большая проблема, важнее кадровый вопрос. И вот тут-то, говоря о Суджанской ЦРБ, важно отметить, что больница, когда-то построенная в селе Гончаровка, является по статусу сельской, а это накладывает на медперсонал свои обязанности.

– Помимо основной дневной работы, врачи еще дежурят в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни, так как население района должно получать круглосуточную медицинскую помощь, – подчеркивает Оксана Богдановна.



Группа медработников операционного блока: медсестра Ж.В. Дементова, санитарка Л.Н. Скибина; медсестры – Т.А. Храпова, Е.А. Кононова, Н.А. Желеук, Е.А. Старченко, И.В. Соколик

Все это, конечно, увеличивает нагрузку на специалистов, повышает психоэмоциональное напряжение, и не все медики, особенно молодые, готовы бесконечно долго его выдерживать. И тем больше здесь ценят тех, кто бессменно, на протяжении ряда лет является верными помощниками врачей, – например, медработников операционного блока. Стаж многих из них составляет тридцать и более лет.

– Кстати, статус сельской больницы нам и помогает, – радуется главврач, – например, решать проблему с кадрами. С 2012 года на основании Федерального закона №213 в регионе действует федеральная программа «Земский доктор». Ее цель – закрепить молодые кадры и повысить уровень медслужб в сельской местности. Согласно этой инициативе, приезжающие сроком на пять лет на работу в село или поселок городского типа не только выпускники медвузов, но и врачи с опытом работы (в возрасте до пятидесяти лет) имеют право получить из бюджета государства единовременную выплату в размере один миллион рублей. А это уже стимул! И, как показала практика,

благодаря ему, а также консультативной помощи отдела кадров комитета здравоохранения Курской области и лично зампреда комитета здравоохранения А.Д. Сусликовой, на некоторый срок удалось снять напряжение и в Судже.

– По программе к нам с 2012-го по 2016 год пришли на работу 22 молодых доктора. А в январе мы приняли врача-стоматолога, рады ему, ведь именно специалистов узкого профиля обычно не хватает в районных больницах, – отмечает главврач О.Б. Данищенко.

Впрочем, это головная боль не только здравоохранения Суджанского района. Согласно оценкам организации «Общероссийский народный фронт», общая нехватка медработников в России достигает 40 тысяч, в том числе узкопрофильных специальностей. Правительство РФ не мирится с таким положением, принимает конкретные меры. Программу «Земский доктор» продлили и на 2017 год. Кроме того, появилась и программа «Земский фельдшер», выплата по которой – 300 тысяч рублей.

– К сожалению, – с грустью говорит Оксана Богдановна, – срок контракта у многих наших «миллионеров» скоро заканчивается. Останутся ли они работать и дальше? Это еще вопрос. Ведь не только деньгами измеряется жизнь. Молодых людей, пожалуй, интересует больше жилищный вопрос: вот если бы специалисту, приехавшему на работу в сельскую местность, давали жилье, может быть, в аренду с последующим выкупом – наверное, это дало бы больше пользы.

Так что кадровая проблема главврачу покоя не дает.

– А достаточно ли у вас автотранспорта для организации работы скорой помощи? Как вы обеспечены современным оборудованием, инструментами?

– До 2014 года в районе функционировала одна бригада скорой помощи, которая обслуживала пре-



Хирург на приеме – Абдурахмон Абдулазизевич Абдуганиев