



Когда-то профсоюз был самым многочисленным общественным объединением. Сегодня от массовости остались лишь воспоминания. Но профсоюз – по-прежнему сила, особенно там, где во главе стоят неформальные лидеры. Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК Иван Кушнерев из их числа.

Иван КУШНЕРЕВ:

Нас слышат

– Иван Михайлович, 2016 год для вас – юбилейный: десять лет вы уже на посту председателя. Каким было это время?

– Как говорят, покой нам только снится. Мы постоянно двигаемся вперед в решении проблем людей. Профсоюз работников АПК региона – реально действующее звено не только в сфере труда, но и социально-экономической.

– А как относятся к профсоюзу работники и работодатели?

– К сожалению, до сих пор напоем о себе потребительская психология: когда идет речь о создании первички, сотрудники сразу спрашивают: «Какие блага получим?» А ведь за них надо и самим побороться.

Что касается работодателей, то они чаще всего считают профсоюз лишней головной болью. На самом деле интересы сторон в определенном смысле совпадают. Например, и те и другие хотят, чтобы предприятия стали экономически процветающими. Это же прибыль, которая может увеличить оплату труда, использовать при решении социальных вопросов, создавать в коллективе хороший морально-психологический климат, в конце концов! Руководитель и его подчиненные – одна команда. Но она никогда не станет успешной, если между работниками нет взаимопонимания. Поэтому каждый раз приходится убеждать, что профсоюзное объединение, представляя и защищая интересы тружеников в диалоге между собственником предприятия и наемными работниками, способно реально влиять на решение проблем. По закону существует более 30 позиций, подлежащих обязательному согласованию с проф-

союзом: охрана труда, зарплата, премирование, сменность и так далее. А если представителя нет, то и не с кем решать проблемы.

– Насколько успешны усилия по увеличению ваших рядов?

– В целом за десять лет они выросли незначительно. По объективным причинам, главная из которых – банкротство сельхозпредприятий. Тем не менее три десятка новых ячеек появились в районах, где о профсоюзах успели забыть: в Октябрьском, Пристенском, Мантуровском, Тимском. Формируется профсоюзная организация в ООО «Обоянский Сад». Есть предварительные договоренности о взаимодействии с управлением ветеринарии Курской области по созданию профорганизаций на районных станциях по борьбе с болезнями животных. Надеемся, что скоро в наших рядах будет более 13 тысяч человек.

– Известна активная позиция профсоюза работников АПК по взаимодействию с социальными партнерами.

– Ежегодно наши предложения выносятся на обсуждение областной трехсторонней комиссии по охране труда, по ним принимаются решения. Кроме того, теперь председатель Федерации профсоюзов Курской области А.И. Лазарев является третьей стороной в подписании соглашений с инвесторами. В них уже есть пункты по увеличению заработной платы, охране труда. Значит, больше времени остается на живую работу с людьми в коллективах АПК и на районных семинарах. Изучаем опыт и рассказы о нем в российских и областных СМИ. В частности, об опыте коллективов Курской биофабрики, ЗАО «Конти – Рус», ОАО «Курскхлеб», хозяйств

«Новая жизнь» Беловского и «Рассвет» Глушковского районов и других предприятий. В области эти наработки используются. За последние пять лет производственный травматизм в сельском хозяйстве уменьшился на треть, а с летальным исходом – в пять раз, в три раза – количество профессиональных заболеваний. Есть и другие положительные примеры того, как нам удается добиваться поставленных целей.

– Иван Михайлович, вас знают не только на региональном, но и российском уровне. Вместе с коллегами из других областей предлагаете пути решения проблем аграриев.

– И хорошо, что наш голос слышат. Да, бывает, спорят, не соглашаются, но в итоге многие идеи нашли отклик на самом высоком уровне. В частности, по увеличению господдержки АПК и российской сельскохозяйственной науки. Из Курской областной организации профсоюза работников АПК поступают экономически обоснованные предложения. Поэтому мне и предоставили возможность выступить в Москве перед участниками «круглого стола» в Госдуме и на двух съездах профсоюза. На последнем из них обратил внимание участников на сдерживающие факторы роста социального благополучия на селе. В частности, на целевой индикатор 55% по оплате труда работников АПК по сравнению со средней по экономике России и по пенсионному обеспечению. Исходя из профсоюзной программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», в решение этих проблем необходимо включиться и ФНПР. Дискриминации селян быть не должно.

**Беседовала
София СТАЦОВА**