

сейчас действует программа утилизации, и у нас есть несколько автобусов под списание. Компенсация составляет 350 тыс. рублей за каждый.

– А за свои средства удается пополнять подвижной состав?

– Удастся, потому что другого пути нет. Понимаем, что без обновления автопарка у нас нет будущего. За 17 лет моего руководства предприятием приобрели 37 автобусов. Не раз директора других АТП советовали: «За чем? Пусть область, город, район за свой счет покупают». Но ведь это, в первую очередь, нам самим нужно. Поэтому часть прибыли (а с плюсом мы начали с 2006 года работать) регулярно тратим на новые машины. Их было бы больше, если бы с нами рассчитывались городская админи-

ретение удалось сделать в прошлом году – ЛиАЗ. Пять с половиной миллионов рублей заплатили – очень большая сумма.

– Сегодня ощущается дефицит специалистов рабочих профессий. У вас есть такая проблема?

– У нас она остро не стоит. Основу коллектива составляют профессионалы «высшей пробы». Сварщик Н.А. Мамедов, автоэлектрик Н.В. Семенихин, слесарь А.П. Гапонов, шиномонтажник Н.Н. Шереметьев, токарь О.В. Горохов выполняют работы любой сложности. Сегодня в штате 79 человек или в два раза меньше, чем, допустим, на одном из пассажирских предприятий Курска. А количество автобусов, выходящих на линию, одно и то же. Мы до минимума

де, компенсации за молоко, выплатах при уходе в отпуск, на пенсию и других видах помощи. Стареемся облегчить людям жизнь, насколько это позволяет финансовое положение. А оно, благодаря принимаемым мерам, стабильное. Например, заказные перевозки, мойка автотранспорта, ремонт, стоянка транспорта, медосвидетельствование, сдача в аренду административных и производственных площадей – принесли в 2015 году прибавку к доходам около 9 млн. рублей. Производительность труда постоянно повышается. В прошлом году она составила 107,9%.

– У вас в кабинете много почетных грамот, благодарственных писем. Есть даже от командующего Московским военным округом генерала В.Ю. Бакина. Интересно, за что?

– За участие в организации командно-штабного мобилизационного учения. На базе АО «Курчатовавтотранс» создан приемо-сдаточный пункт технических средств. По итогам одной из проверок столичной комиссии нас и отметили.

Немало благодарностей от Русской Православной Церкви за помощь храмам, участие в восстановлении Коренной пустыни. Помогаем и городу Курчатову в подготовке различных мероприятий и праздников. А вот нам муниципалитет долги отдавать не спешит.

Но, несмотря ни на что, мы темпов не сбавляем. Выполняем все запланированные пассажироперевозки. На дачных маршрутах не то что не допускаем срывов рейсов, а нередко выводим на линию дополнительные автобусы, чтобы все желающие могли добраться до своих садов-огородов и обратно. Но, самое важное, на мой взгляд: в регионе сохранены общественный транспорт и «льготные» перевозки, нет социальной напряженности. Это большая заслуга региональной власти. Чего нельзя сказать о соседних областях: в Воронеже, Белгороде остались только частники.

Конечно, акционерному обществу «Курчатовавтотранс» хотелось бы ощущать поддержку нашего города, какую получают АТП, действующие в областном центре. Но мы можем гордиться, что добиваемся результата не благодаря, а вопреки. Потому что научились работать.

София ВАСИЛЬЕВА
г. Курчатова



Сварщик Н.А. Мамедов и директор АО «Курчатовавтотранс» М.П. Князев

страция и областной комитет промышленности, транспорта и связи, компенсировали нам затраты на организацию перевозок по социально значимым маршрутам. Долг администрации города Курчатова составляет 5 млн. руб. – на эти деньги можно приобрести 2-3 ПАЗика. От комитета недополучили около 15 млн. рублей.

– Обратила внимание, как серьезно относитесь к ремонту машин. Создается впечатление, автобусы только что сошли с конвейера завода.

– Что такое ПАЗ, ЛиАЗ? Через 7-8 лет капитально ремонтируем двигатель, «расшиваем» корпус, перепариваем металлические боковины, снимаем и перетягиваем сиденья, шпаклюем, грунтуем, красим... Словом, приводим в нормальный, даже красивый вид, чтобы добиваться качественного обслуживания пассажиров. У нас на ходу автобусы выпуска 1999 года. А самое последнее приоб-

сократили число ИТР, ремонтников. Больше половины работающих – водители: первого класса – 22, второго – 20 человек. Это опытные, ответственные люди, стаж которых в АТП – не один десяток лет. Среди них С.В. Затолокин, удостоенный медали ордена «За заслуги перед Отечеством» III степени, В.П. Долгих, А.А. Воробьев, В.И. Быков – им вручен памятный знак «За труды и Отечество», а также С.Е. Лавров, А.С. Белугин, И.Е. Ильин, В.Б. Мяснянкин, награжденные грамотами Курской области.

В целях оптимизации затрат я отказался от личного шофера – сам за рулем. Зато у всех сотрудников – полный соцпакет. Федерация профсоюзов Курской области даже наградила нас дипломом за колдовство. Помимо постоянно растущей зарплаты (сегодня это в среднем 20 411 рублей, что на 18% больше, чем в 2014 году), в документе речь идет о спецодеж-