

прогадаешь, а вот на ячмень делаем упор уже меньше, чем прежде. Зерно кукурузы по цене как пшеница пятого класса, фуражная, тем не менее даже при не самой высокой урожайности (у нас 70 ц/га) заработали по 50-60 тысяч рублей на каждом гектаре (за минусом затрат). Деньги совсем не лишние.

– **Сергей Тимофеевич, вспоминаю, какая в «Руси» была техника в начале 90-х. Теперь ее на полях уже не увидишь.**

– Действительно, все очень изменилось. Не могу сказать, что случился прорыв: процесс идет плавно, постепенно. Сами знаете, каких вложений требует переоснащение. Прицепные агрегаты в основном импортные. За последнюю пару лет благодаря в том числе программе господдержки купили два «Кировца» – они ничуть не хуже зарубежных тракторов. Сейчас ведем переговоры о мощном посевном комплексе. Полностью обновили

нания позволяют получать прибыль, которая идет на пополнение оборотных средств. В конце каждого года выдаем, как и в старые времена, дополнительную зарплату. А еще есть отпускные, надбавки за стаж... Наши люди не беспокоятся о размере будущей пенсии, знают, что меньше 12 – 15 тысяч получать не будут. Средняя зарплата в кооперативе – 25 тысяч рублей. Так что ветераны не спешат уходить на заслуженный отдых.

– **А если все-таки уйдут, их есть кем заменить?**

– Кадры для хозяйства растим сами. Лариса Владимировна Немажина когда-то работала бригадиром, направили учиться, теперь она главный агроном. Очень помогла ей в становлении предшественница на этой должности Валентина Ивановна Калущих, стаж работы которой здесь, в Гремячке, уже 40 лет. Сейчас она заведует током и является наставником и наглядным примером рачительности. Таким людям не нужен контроль, они не допустят небрежности, не закроют глаза, если заметят брак. Набирается опыта бывший бригадир Николай Иванович Калущих, который возглавил службу главного механика. Марина Ивановна Катунина работала бухгалтером, но, когда возникла необходимость в руководителе бухгалтерии, очень быстро освоилась, на семинарах подучилась и теперь успешно справляется. После отпусков планируем направить на курсы несколько механизаторов,

чтобы повысили профессиональный уровень для работы на современной технике. Это же не рычажное, а компьютерное управление, здесь нужны знания, а не сила.

– **Сергей Тимофеевич, наверное, все-таки есть у вас секрет, как добиваться результатов. Ведь и в большинстве других хозяйств есть и техника, и люди, а показатели не ахти какие высокие. В чем дело?**

– Наверное, в том, что с самого начала мы – и руководитель, и главные специалисты – работаем на одну цель – получать как можно больше продукции и прибыли. У нас требовательное отношение к нарушителям

дисциплины, выпивохам. Со стороны порой критикуют: зачем итоги подводите, праздники для передовиков устраиваете? Чуть ли не в жадности обвиняют – за то, что старую, двадцатилетней давности технику сохранили. Да потому сохранили, что она всегда может выручить, как, например, осенью 2013 года. С конца августа до октября шли дожди. И если бы мы ждали погоду, то одними тяжелыми тракторами не справились бы. Спасли положение благодаря тракторам МТЗ, сеялкам СЗ. В погожие «окна» за счет расширения фронта работ успели вовремя посеять и получить великолепные всходы.

– **Какие самые светлые моменты в своей председательской работе запомнили?**

– Приобретение новой техники в начале 2000-х. Как все радовались, когда купили трактор с сеялкой, потом свекловичный комбайн «Франц Кляйн». Но самое мое большое желание в ту пору – чтобы все специалисты и рабочие обзавелись автомобилями.

– **Исполнилось?**

– Более чем. Сейчас во дворах уже не по одной машине. И не «Таврии», о которых мечтал, а иномарки и «Нивы Шевроле» высокой проходимости. С помощью кооператива село газифицировано одним из первых в районе. Восемь лет назад выделили на эти цели 700 тысяч рублей – колоссальную сумму, но сейчас она составила бы миллионы. Местная школа существует во многом благодаря эффективной работе хозяйства. Добрая примета – нет прежнего оттока молодежи в город, ведь у нас и работа есть, и зарплата, и газ, и интернет... А те, кто учится в вузах, с грустью уезжают из дома. Нынешним летом несколько человек трудились в поле. В том числе Алексей, сын водителя Н.А. Макарова. Парень сумел договориться в университете и два месяца с удовольствием работал на КамАЗе, получил за это неплохие деньги. Теперь, говорит, с нетерпением ждет следующего лета.

Мечтаю, чтобы жизнь односельчан и дальше улучшалась, создавались молодые семьи и на улицах Гремячки звенело множество детских голосов. Тех ребятшек, которые потом придут нам на смену.

**София КОНДРАТЬЕВА**  
Золотухинский район



**Заслуженная награда из рук губернатора**

комбайны: нас вполне устраивает продукция Ростсельмаша.

Немало средств тратим на логистику. Раньше много теряли на таких операциях, как хранение, сушка, подработка зерна. Пользовались услугами хлебоприемных предприятий. Потом подсчитали недополученную прибыль и... построили склад, оснастили его сушилкой немецкой фирмы – как раз успели до подорожания в прошлом году. Это уже не эволюция, а самая настоящая революция! Можно не спеша распорядиться выращенным, дожидаться более высокой цены. Таким образом, техника, интенсивные технологии производства и хра-