



Когда торговый профсоюз не торгуется

Курск, в древности купеческий город, и сегодня богат торговыми традициями. Около 60 тысяч курян заняты в сфере услуг, общественного питания, торговле, в малом предпринимательстве.

Интересы этой огромной армии продавцов, официантов, поваров, начинающих бизнесменов представляют три профессиональных союза, в том числе «Торговое единство». Его председателем на новый, пятилетний период в конце года снова избрана Юлия Преснякова. Под ее руководством обком будет отстаивать интересы представителей торговли, общепита, частного бизнеса.

– Юлия Андреевна, торговля в Курске процветает, даже сетевые магазины и те в шаговой доступности. Какова необходимость защищать работников отрасли, которая так активно развивается?

– Необходимость есть. По итогам девяти месяцев 2015 года оборот розницы в Курской области составил почти 130 миллиардов рублей, то есть 94,9% к тому же периоду 2014-го. Это не только хорошие темпы работы, что дают основания прогнозировать итог на все 100%, но и конкретные налоги в региональную казну для выполнения социальных обязательств перед студентами, пенсионерами, малоимущими.

Так что торговля – важное слабое звено курской экономики, но заработная плата в этой сфере остается ниже средней по региону. С работниками отрасли порой рассчитываются зарплатой в «конвертах», люди работают по серым схемам, заключая договор с солидным работодателем в качестве ИП. Они делают минимальные налоговые отчисления, лишают себя социальных гарантий и адекватных пенсий.

– Какова причина подобного положения дел?

– Торговля – один из наиболее до-

ступных видов бизнеса для решения проблем занятости населения. Желющих работать в этом секторе много, поэтому велика текучесть кадров. Работодателю проще не разрешить проблему, а заменить работника, который поднимает «неудобную тему». Отсутствие заинтересованности со стороны владельцев крупных торговых сетей, в которых заняты тысячи курян, в совместной работе с профсоюзными организациями мешает ведению честной конкуренции, снятию социальной напряженности в отрасли.

Внутренняя политика транснациональных торговых компаний и межрегиональных, зародившихся в том числе и в Курске, к сожалению, имеет в России антипрофсоюзную направленность, то есть препятствует объединению профессионалов на конкретных предприятиях в профсоюз. В Курской области владельцы и крупных, и мелких сетей пока идут по пути максимального снижения издержек. В Европе подобные умонастроения уже меняются, там собственники понимают плюсы создания профсоюзных ячеек. Ведь профсоюз берет на себя функции снятия социальной напряженности в коллективах, улаживания конфликтных ситуаций, выплаты материальной помощи работникам и их стимулирования. Благодаря диалогу работодателя с профкомом удается избежать многих проблем, связанных с охраной труда, техникой безопасности и другими.

– Неужели нет курских компаний, где профсоюз помогает развиваться торговле и производству?

– Есть, конечно. Например, МУП «Курское городское торгово-производственное объединение», где работают 135 человек. Все до единого

– члены профсоюза. На предприятиях железнодорожного ЗАО «ГОТЭК» создан мощный профсоюз. Из 26-ти организаций, входящих в профсоюз области «Торговое единство», только в трех нет колдоговоров, в остальных профактив и работодатели нашли общий язык. Колдоговоры регулируют многие социальные вопросы: оплаты и охраны труда, премирования и т.п. В шести документах установлена минимальная зарплата на уровне регионального прожиточного минимума, в семи предусмотрен порядок индексации оплаты труда.

Кстати, индексация – один из острейших вопросов, которые поднимают профсоюзы. Недостаточно руководствоваться региональными трехсторонними соглашениями между администрацией, профсоюзами и работодателями. Необходимо внести коррективы в статью №134 Трудового кодекса РФ, где предусмотреть порядок проведения индексации, ее механизм. Например, не реже одного раза в год на уровне не ниже фактической инфляции. В колдоговорах – «привязать» изменение зарплаты к доходам организации, к росту тарифов на товары и услуги.

Приоритетом действующего профсоюза «Торговое единство» остается защита социально-трудовых прав и интересов наших коллег. В этом вопросе нельзя торговаться! Консолидация наших усилий уже позволила во многих колдоговорах предусмотреть соцгарантии выше заложенных ТК РФ и отраслевыми соглашениями. Уверена, что этот положительный пример привлечет в ряды наших сторонников новых людей.

Екатерина АНДРЕЕВА