

с человеческими судьбами. Какой вы видите роль Федерации профсоюзных организаций Курской области?

– Система взаимоотношений между работниками и работодателями на уровне организаций получает более качественное развитие. Роль и значимость коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений, в том числе оплаты и условий труда, возрастает, потому что является одним из основных инструментов по расширению прав и гарантий членов профсоюзов. Большинство коллективных договоров содержит дополнительные льготы, гарантии и компенсации по сравнению с нормами действующего трудового законодательства.

Сегодня заключение коллективных договоров сдерживается в основном работодателями, которые, прикрываясь экономическими труд-

ностями, не желают обременять себя обязательствами перед работниками. Тем не менее на 100% охвачены коллективными договорами организации народного образования и науки, здравоохранения, культуры, АПК, лесного хозяйства, сферы торговли и машиностроения. Остальным есть к чему стремиться.

– Алексей Иванович, как профсоюзы регулируют трудовые отношения в условиях угрозы роста безработицы?

– Сегодня важно упредить рост безработицы. Администрацией области совместно с Федерацией разработан план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Курской области, утверждены программы «О реализации антикризисных мер на рынке труда Курской области» и «Содействие занятости населения Курской области». Выполне-

ние этих программ уже позволило добиться стабилизации на рынке труда.

Улучшение условий труда работников должно стать стратегической задачей для профсоюзов в грядущем пятилетии. Чтобы в современных условиях принимать грамотные решения, необходимо расширить услуги юридической помощи. Для этого будет увеличено число штатных и внештатных правовых инспекторов, организованы дополнительные пункты оказания юр услуг.

В предстоящий период мы продолжим выстраивать партнёрские отношения со всеми институтами гражданского общества, будем добиваться его консолидации, адаптации к современным вызовам. Главное – это выработка единых подходов к решению социально-экономических проблем населения на новом историческом этапе нашего развития.

Трехстороннее соглашение подписано



В середине декабря 2015 года подписано трехстороннее Соглашение между администрацией Курской области, Федерацией профсоюзных организаций Курской области и объединением работодателей по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 – 2018 годы.

Его скрепили три подписи: губернатора региона Александра Михайлова, профсоюзного лидера области Алексея Лазарева и президента Курского объединения работодателей Александра Ягеря.

Соглашение устанавливает четкие и понятные для всех участников

рынка труда правила, которые требуют от работодателя соблюдения социальных гарантий, предусмотренных международными нормами трудового права, российскими законами, региональными договоренностями, а от работника – честного выполнения своих обязанностей в рамках профессиональных компе-

тенций. Цель подписания подобных документов – укрепление экономики региона, улучшение качества жизни курян.

В новом документе восемь разделов, состоящих более чем из 300 пунктов. В них включены практически все аспекты взаимоотношений, возникающих на рынке труда. Это экономическое развитие области и развитие рынка труда, гарантии занятости жителей региона и оплата труда, доходы и уровень жизни населения, реализация целевых социальных программ, социальное страхование, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность, кадровая работа, молодежная политика и т.д.

Подписанное Соглашение станет основой для разработки коллективных договоров, определенным ориентиром для работодателей и трудовых коллективов.

Вторым важным документом стало Соглашение о минимальной заработной плате на 2016 год. В Курской области МРОТ для бюджетников предусмотрен не ниже федерального – 6204 рубля, для внебюджетного сектора экономики – 9293 рубля, что равно прожиточному минимуму трудоспособного населения.

Екатерина АНДРЕЕВА