

финансирование, чтобы обеспечить ее уверенную эксплуатацию. Да, предприятие требует к себе большего внимания, чем автоперевозчики. Но электротранспорт по-прежнему востребован - благодаря доступности, четкой работе, экологичности.

На предприятии еще недавно была ошущима текучка кадров среди водителей и кондукторов – уезжали за большими деньгами в столицу. Эти времена миновали, люди научились считать и понимают, что жить на два города дорого. Проще работать там, где твой дом, семья и не тратиться на переезды, съемную квартиру.

Курс обучения в школе водителей электротранспорта рассчитан на полгода. Затем – экзамен в ГИБДД, стажировка с опытным водителем. Стажер находится под наблюдением старшего коллеги и получает право на самостоятельную работу тогда, когда его куратор сделает положительные выводы о навыках новичка. С этого момента молодые водители находятся под наблюдением инспекторов отдела безопасности движения и эксплуатации. Кстати, инспекторы не выпускают из поля зрения и работников со стажем, 70% времени проводят на

Мы гордимся глубокими традициями отрасли. Курскому трамваю 117 лет, троллейбусу - 43 года. Порядка десятка династий подают пример профессиональной стабильности. Моя карьера 27 лет назад началась за рулем троллейбуса, и я знаю, насколько важна работа электротранспорта для жителей города.

Старшее поколение наших сотрудников дорожит историей предприятия, поэтому открыли музей, и даже вход в него стилизовали под салон первого трамвая.

– Как привлекаете новый персонал, готовите смену?



Трамвай марки RB3-6,
1967 год



С улицы Ленина убираются
трамвайные пути, 18 мая 1973 года



Первый троллейбус
на улицах города, 1972 год

Тем более что и средняя зарплата водителей трамваев и троллейбусов выросла и составляет 19-20 тысяч рублей, действуют соцгарантии.

– Где учат водить трамваи и троллейбусы?

– В Курскэлектротрансе создан собственный учебный центр. У нас разработана серия подготовительных курсов. Для предприятия важно, чтобы на линию выходили уверенные в себе, но не конфликтные сотрудники.

маршрутах. Цель одна - обеспечить высокое качество обслуживания пассажиров.

– Для чего нужны ежегодные конкурсы профессионального мастерства для водителей трамваев и троллейбусов?

– Они популяризируют профессию, дисциплинируют коллектив, позволяют сотруднику досрочно пройти квалификационный экзамен и повысить класс, а значит, и заработную плату.

– В нашей работе, несмотря на сложности, есть романтика. Мы помогаем людям оказаться в нужное время в нужном месте. К романтике восприимчивы дети и подростки. Для ребят с помощью сотрудников централизованной системы библиотек города Курска разработаны интересные краеведческие и литературные маршруты (например, «Читающий троллейбус» и «Трамвай-книгоеч», которые у горожан пользуются огромной популярностью. Экскурсии составлены так, что пассажир, проехав от одной до другой остановки, успевает ознакомиться с отдельной историей из жизни города, краеведов или литераторов, услышать стихи и песни, да еще получает сувенир на память.

Одним словом, Курскэлектротранс шагает в ногу со временем! Недавно стали внедрять еще одно новшество - электронные проездные билеты. Уверен, что новые технологии помогут уточнить статистику перевозок, повысить собираемость средств за проезд, докажут эффективность работы трамваев и троллейбусов. Значит, предприятие будет жить долго!

Евгения АЛЕКСАНДРОВА



«Юбилейный» трамвай, построенный по сохраненным чертежам