

таем по старым ГОСТам. Используем только натуральное сырье, отказавшись от пищевых добавок.

Активно развиваем собственную торговую сеть – имеем 12 фирменных магазинов в Курске, Коренево, Рыльске, Курчатове, Железнодорожском. Здесь наша продукция продается под брендом «Вкусно так!», многие ее уже оценили. Ставим целью открыть торговые точки во всех районных центрах.

– Коснемся молочного направления. Куда поставляется продукция, имеется ли своя переработка?

– Производим 40 тонн молока в сутки. Оно высококачественное, жирностью 3,9-4 процента, содержание белка – 3,5 процента. Своего перерабатывающего производства нет, поэтому молоко поставляем на Суджанский маслодельный комбинат, который планирует в перспективе использовать наш продукт для изготовления сыров – новую линию хотят запустить в следующем году.

Молочно-товарные фермы оснащены современным оборудованием, что позволило уйти от ручного труда. Содержим 4,8 тысячи голов крупного рогатого скота. Коровы голштинской породы дают высокий удой – до восьми тысяч литров в год. Кроме того, занимаемся еще и откормом быков.

Беспокоит вот что: уже два года цены на молоко не растут, а корма, семена, средства защиты растений, удобрения постоянно дорожают, так как их цена привязана к доллару. Считаю, государство сегодня должно помогать молочной отрасли, иначе ей не выжить. Молоко стало дешевле газированной воды: сдаем его от 17 до 20 рублей за литр, а рядовые колхозники вообще за 14-15 рублей.

– Нынешний год оказался для нашей области богат на урожай. Каковы показатели в Агросил?

– Зерновых собрали 55 центнеров с гектара (к сожалению, меньше прошлогоднего), кукурузы – 100, сои – 20, подсолнечника – 33 центнера. Получить неплохой урожай смогли, считаю, благодаря имеющейся высокопроизводительной технике, в основном импортной – фирм «Джон Дир», «Нью Холланд», «Челленджер».

Храним зерно на своем элеваторе, располагаем необходимыми мощностями для производства комбикормов. Причин для беспокойства по поводу нехватки зимой кормов для животных, полагаю, нет.

– Руководство компании ставит сложные задачи перед коллективом. Для их решения требуются профессиональные кадры. С этим нет проблем?

– На трех предприятиях у нас трудится около 900 человек. В основном это молодежь, которой мы предоставили рабочие места. Платим достойную зарплату: от 30 до 50 тысяч рублей в месяц – в зависимости от того, на каком предприятии люди работают.

Руководство компании стремится постоянно повышать профессиональный уровень персонала. Ведь современное производство с почти стопроцентным уровнем механизации и автоматизации требует специалистов высокой квалификации.

– Совсем недавно в Большесолдатском районе была введена в строй первая очередь коттеджного поселка для работников ОАО «Надежда». Планируются ли новоселья в Суджанском районе?

– Забота о кадрах – это не только достойная заработная плата, но и помощь нашим работникам в решении пресловутого «квартирного вопроса». Мы стали использовать систему арендного жилья. Трехгодичная программа предусматривает строительство 210 домов: 40 – в Большесолдатском (20 заселены, остальные

в завершающей фазе) и 170 – в Суджанском районе, где уже заложены первые 47 коттеджей, на следующий год будем их сдавать под ключ. Условие таково: в течение десяти лет работники наших предприятий, арендующие жилье, выплачивают 30 процентов его сто-

Поздравляем!

За достигнутые успехи в труде, многолетнюю добросовестную деятельность в сельскохозяйственном производстве и в связи с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности группа сотрудников акционерного общества «Надежда» отмечена различными поощрениями, наградами.

Почетной грамотой Курской области награжден Юрий Иванович ЛУЦЕНКО – старший ветеринарный врач ОАО «Надежда»; благодарность губернатора объявлена Дмитрию Егоровичу ИНОЗЕМЦЕВУ – исполнительному директору ООО «Агросил». А Людмила Васильевна БЕРЕЗУЦКАЯ – оператор машинного доения ООО «Молочник», Большесолдатский район – удостоена памятного знака «За Труды и Отечество».

имости, после чего оно переходит к ним в собственность. Такой подход позволяет закрепить специалистов на производстве, помочь молодым и малообеспеченным семьям обрести крышу над головой.

Уместно упомянуть о наших социальных и благотворительных проектах. Так, в Саморядовском сельсовете в рамках трехгодичной программы планируем полностью заасфальтировать улицы. Уже отремонтировали Дом культуры, помогаем школам, оказываем содействие в ремонте храмов – словом, не отказываем в помощи там, где это действительно нужно.

– Не случайно в сентябре на рабочей встрече губернатора Александра Михайлова с руководством холдинга он дал высокую оценку, назвав социально ответственной компанией.

– Хочу сказать, что наши предприятия работают по классической организационной и финансовой схеме, у нас нет «дочек» с упрощенной системой налогообложения. Мы не ищем каких-то лазеек в законодательстве, добросовестно платим налоги – порядка 500 миллионов рублей в год.

Конечно, сельское хозяйство – это тяжелый каждодневный труд. Но мы получаем удовлетворение от нашей работы, потому что занимаемся нужным делом – обеспечиваем людей высококачественной, натуральной и экологически чистой продукцией.

Юлия ЛИПКОВА



Коттеджный поселок вырос в Большесолдатском районе