



Цех №2 – производство дозированных аэрозолей и спреев

нужно не только говорить об импортозамещении, но и активно заниматься проблемой. Надо понимать, что никто не придет и за нас это не сделает. Поэтому единственный выход – самим искать пути выхода из сложившейся ситуации. Вы обратили внимание? У нас заводоуправление простенькое – что снаружи, что внутри. Потому что все деньги направляем на развитие производства.

– А не во внешний лоск?

– Нет, все – в производство, и с таким расчетом, чтобы оно было на уровне передовых западных компаний. И нам это удастся. Когда их представители приходят, допустим, на склад готовой продукции, то не скрывают если не восхищения, то удивления, говорят: «В Европе таких мало»... Значит, можем это делать.

Мое жизненное кредо – стремиться вперед во всем, и прежде всего в деле, которым занимаюсь. Когда сюда пришел, доводилось слышать от некоторых сотрудников, что они тут надолго не задержатся, перейдут на другие заводы. Сейчас, когда эти люди уже проработали здесь по 30-40 лет, спрашиваю: почему остались? Отвечают: «Да зачем куда-то идти, у нас ведь лучше всех!». Поэтому нынешний уровень предприятия и метаморфозы, которые произошли с людьми, считаю высоким достижением в работе руководителя.

– Ремарка в тему. Шла к вам на встречу со случайной попутчицей, сотрудницей Фармстандарт-Лексред-

ства, и посетовала, что далековато. А она утверждает: близко. Наверное потому, что любит свою работу, ей дорога до проходной стала привычной, а значит, короткой. А слышали бы вы, с какой гордостью рассказывала она о предприятии, какие термины и иностранные названия использовала! Похоже, представительница инженерно-технической службы.

– Не обязательно. Теперь у нас все научились выговаривать GMP. А на других заводах многие ли знают, по какому международному стандарту они работают? У нас сложилась эффективная система подготовки кадров. Кроме профильных вузов, наши сотрудники учатся на семинарах, совещаниях, а потом делятся знаниями с коллегами. Действует учебный центр, который периодически проводит аттестацию работников на соответствие производственным требованиям. Без глубоких знаний и постоянного повышения профессионального уровня невозможно развитие. А еще хочу подчеркнуть: квалифицированный специалист совсем по-другому относится к труду.

Мне приятно, что все привыкли к порядку и дисциплине и даже на территории вне производственных помещений ходят только по пешеходным дорожкам и «зебре». Это не мелочь, а показатель, как человек организован, воспитан. Иногда просто восхищаюсь! Проводим реконструкцию, не останавливая технологический процесс, а в это время где-то вентиляция

не действует, пыль, но я никогда и ни от кого не слышал жалоб. Как такой коллектив не ценить? Стараемся, чтобы была достойная зарплата (средняя сейчас более 34 тысяч рублей), строго по графику и не в конвертах, два раза в год ее увеличиваем с учетом инфляции. Есть полный соцпакет, автобус для тех, кто живет далеко от предприятия. Иногда уезжаю с работы и вижу маршрутные такси около проходной, водители которых без всяких указаний сверху (здесь же нет остановки) поджидают пассажиров. А сколько личного транспорта? Когда строили стоянку, думал, будет с лихвой, а сегодня автомобилям уже тесно. Это тоже показатель растущего благосостояния работников.

– Евгений Федорович, похоже, вы без конца можете говорить о своем акционерном обществе. Оно – как второй дом?

– Иногда кажется – первый, но молчу, чтобы семья не обиделась. Хотя близкие меня понимают. Когда уезжаю в отпуск, через три дня спать не могу. Моя жизнь – работа, и мне приятно видеть плоды своего труда не только здесь, но и в Сибири, Индии, где трудился.

Мне повезло, что не встречал плохих людей и во все времена складывались хорошие отношения с властью. Вот и сейчас полное взаимопонимание с руководством области, которое поддерживает наши проекты. А мы в свою очередь помогаем региону в решении социальных вопросов, занимаемся благотворительностью. Перечислили 800 тыс. рублей на возрождение Коренной пустыни, выделили деньги на проведение Дня города, помогаем ветеранам, инвалидам, общественным организациям. Знаете, как бы банально это ни прозвучало, приятно осознавать, что удастся поддерживать тех, кто более всего нуждается. А удастся опять же благодаря результатам работы акционерного общества. Так что с чего начали беседу, тем же и закончили.

– Евгений Федорович, совсем скоро ваш юбилей. Редакция журнала сердечно поздравляет вас и желает крепкого здоровья, счастья, удачи в воплощении всех намеченных планов, которых у вас, как всегда, очень много!

– Спасибо.

Беседовала
София КОНДРАТЬЕВА