



Опыт, накопленный в хозяйстве «Новая жизнь», становится достоянием многих курских земледельцев и животноводов

нять все требования руководителя. Ни один человек не покинул кабинет.

А еще В. Афанасьев вспоминает такой случай. Когда только он начал работать в новой должности, однажды пришел к нему С.М. Голубцов – прекрасный механизатор. Попросил перевести на ферму, мол, не хочу больше работать с пьяницами – имел в виду своих непосредственных руководителей. Владимир Иванович назвал его слишком умным и предложил: «Тогда пиши заявление и сам становись начальником участка». Заставил заочно учиться на агрономическом факультете Кучеровского сельскохозяйственного техникума. Сегодня Сергей Михайлович – один из лучших специалистов, который всегда находит общий язык с подчиненными, вырастил и воспитывает высокопрофессиональные кадры.

В них недостатка нет. С современной техникой, имея всего 4800 гектаров пашни, 230 – 240 человек постоянно работающих да еще 40 школьников и 30 студентов в летнюю пору, – более чем достаточно.

– У нас высочайший уровень организации труда, очень много новаций, – рассказывает председатель. – В принципе, я могу открыть любую должность. Приходит человек, первым делом спрашиваю, каким образом он сможет найти новые источники дохода

для хозяйства и какая ему нужна зарплата. Этим, в частности, объясняется, почему у нас в штате два юриста. Мы давно уже живем в рынке, у нас и расценки труда рыночные. Было бы по-другому, люди давно бы разбежались. Есть два стипендиата. Оплачиваем их обучение. Раздумают работать после вуза в хозяйстве – юристы взыщут деньги, затраченные на их образование.

Если кто-то уходит на пенсию, на его место не спешат брать нового сотрудника со стороны. Находят замену среди своих, при этом повышая производительность труда и зарплату людей. Сейчас обдумывают очередное новшество – из трех полеводческих бригад сформировать одну: сделать более мобильным управление.

Сиеста по-пенски

Основательно подходят к созданию условий для эффективного труда. В первую очередь это оснащение животноводческих помещений современной техникой, думают и об организации хороших условий для отдыха работников в перерыв. На зерноуборочных комбайнах трудятся звеньями из двух человек. Пару часов за штурвалом – один, затем – другой. Труд очень напряженный, требует сосредоточенности, да еще и комбайн надо разгружать на ходу. Поэтому прямо в поле организовали мобильную комнату психологической разгрузки.

По-хорошему удивляет и другое. Лето, страда, а работник кооператива уезжает с семьей в отпуск.

– По трудовому договору руководители подразделений должны предусмотреть всем желающим минимум десять дней для полноценного отдыха в удобное для селян время – так сказать, «сиесту по-пенски», – поясняет Афанасьев.

А еще председатель считает, что в любую пору у людей должен быть выходной. Есть сотрудники в возрасте, которые привыкли и могут «пахать» сутками, а есть молодежь. Какая для них радость работы в селе, если они ничего, кроме, нее не видят?

По новым стандартам

Как уже отмечалось, руководитель сельхозкооператива немало взял из опыта советской поры и в то же

время завел новые правила.

– Ошибаются те, кто думает, что мое дело только лишь развезжать по полям да следить, чтобы не пьянствовали и не воровали, – рассуждает Афанасьев. – Моя главная задача заключается в создании перспективы кооператива. По сути, здесь можно открыть бесчисленное количество новых рабочих мест. Главное, чтобы председатель не ленился, думал, продвигал свои идеи. Разве у нас все сделано? Все позиции закрыты? Отнюдь! А переработка произведенной продукции? А сельский туризм? – Он может приносить дополнительные деньги, тем паче такая услуга пользуется у горожан все большим спросом.

А значит, село должно быть благоустроено. Оглянитесь! Не увидите ни бурьяна, ни мусора, потому что к чистоте приучают с детства. Попробуй, брось что-то на улице: вездесущие ребяташки, заметив, не постесняются сделать замечание... А местная кухня! Здесь понимают, что гости, бывавшие в Пены, должны не просто «откушать» то или иное блюдо, а уезжать покоренными угощениями, исполненными руками лучших сельских мастериц, из поколения в поколение передающих секреты изысканных блюд...

С весны до поздней осени Пены утопают в цветах. Здесь даже мосты разные: красный, синий, желтый. Прекрасные асфальтированные дороги и тротуары, водопровод, газовая сеть протяженностью 50 километров. А часто ли можно встретить в глубинке, чтобы в одном населенном пункте действовали сразу четыре оператора сотовой связи? А соревнования по трофи-рейду?

Для тех, кто создавал славу этому краю

По всему видно, что руководители заботят не только экономические показатели. Душа болит за стариков, которые создавали хозяйство. К сожалению, многие из них ушли в мир иной, а другим уже не по силам работать на больших огородах, а порой и до магазина дойти очень трудно. Село немаленькое: раскинулось на четырнадцать с половиной километров с севера на юг и на пять с половиной – с востока на запад. В Пенах сумели решить многие проблемы пожилых.