

Сергей МАЛАХОВ:

Не ждать, а действовать...

Ситуация на рынке труда в Курской области одна из самых стабильных в России: регистрируемый показатель безработицы, который является важнейшим индикатором «самочувствия» общества, составляет 1,2 процента.

Какими мерами удастся сдерживать рост – основная тема беседы с председателем областного комитета по труду и занятости населения Сергеем Малаховым.

– У нас нет времени ждать, когда закончится кризис. Поэтому в первую очередь стараемся сохранить все направления в работе. В том числе организуем временную занятость, профессиональное обучение, стажировку, стимулируем занятость молодежи при реализации социальных проектов.

Эффективны ярмарки вакансий. В 2014 году их провели около полутора сотен. Сколько будет в нынешнем, не знаем. Тем не менее ищем и находим экономичные варианты, когда не нужно платить за аренду помещения. Два мероприятия организовали в Спортивно-концертном комплексе. На одно из них собрали девятиклассников, для которых устроили презентацию все среднеспециальные учебные заведения областного центра. К сожалению, и родители, и сами ребята плохо знают, что происходит на рынке труда. Из пяти тысяч вакансий, которые имеются сегодня в регионе, 72 процента составляют рабочие профессии. Наша задача – сориентировать школьников, чтобы они в дальнейшей взрослой жизни были востребованы, а значит, социально защищены.

Особая категория – люди с ограниченными возможностями. Для них в этом году предстоит создать более 180 рабочих мест. Каким образом? Мы компенсируем работодателю затраты на оборудование. Например, систему видеонаблюдения, специальное кресло или кондиционер. Вариантов много, и все они для того, чтобы обеспечить комфортные условия труда.

– Как повлияли на ситуацию на рынке труда в Курской области беженцы с Украины?

– Сейчас на территории региона находится около десяти тысяч официально зарегистрированных граждан Украины. В рамках закона мы им предлагаем вакансии, которыми не воспользовались куряне. Так что беженцы занимают нишу, которая не востребована. В основном они работают в сфере услуг, строителями, медсестрами и санитарками. Есть и те, кто устроился по специальности, – в основном учителями и врачами в сельских районах.



– Сергей Николаевич, сегодняшний экономический кризис не первый. Что изменилось в подходах к решению проблем?

– Ситуация 2009 года была совершенно другая. Тогда стремились просто сохранить предприятия. А сегодня мы нацелены на модернизацию, переоборудование производства, переобучение персонала. То есть мы уже не стоим на месте, а движемся вперед. Это как раз те самые «точки роста», о которых говорит президент.

– Не ушли из памяти времена, когда образовывались огромные задолженности по зарплате. Как сегодня обстоят дела?

– Это по-прежнему сложная проблема, но уже не такого большого масштаба. Системный подход позволяет контролировать ситуацию. Не ждем, когда накопятся долги, лишь бы наказать работодателя, поэтому чаще всего применяем профилактические меры. Например, одно крупное сельхозпредприятие задолжало своим сотрудникам более 20 млн. рублей. Благодаря мониторингу, напоминаниям (не давали гендиректору жить спокойно!), а также предпринимаемым руководством компании мерам долг погашен.

– Производственный травматизм, профзаболевания – это вопросы, которыми также занимается комитет по труду и занятости населения.

– Мы работаем вместе с государственной инспекцией труда, Фондом обязательного медицинского страхования, профсоюзами. Считаю, собственники предприятий стали серьезнее относиться к вопросам охраны труда. И областная власть не оставляет без внимания эту тему. Организовано соревнование, выделяются средства на подарки и премии победителям. Это хороший стимул и пример для других. Стараемся проводить церемонии награждения на крупных предприятиях, в больших залах. В прошлом году чествование состоялось на Михайловском ГОКе, в нынешнем – в Курчатове. Есть уже заявки на следующий год. Руководители понимают: это же престиж, имидж!

Беседовала Валентина КОЛОСОВА