



Цех №6. Производство биологически активных добавок (БАД) «Гематоген»

«Фармстандарт-Лексредства» один из наиболее эффективных. В 2014 году в бюджет перечислено более 500 млн рублей налогов – не многие предприятия региона делают такие отчисления. Эти деньги идут на зарплаты учителей и врачей, строительство жилья, школ, больниц и так далее.

– Знаю, к вам часто обращаются за материальной помощью и поддержкой. Что для вас благотворительность?

– Я считаю, что долг каждого – оказывать помощь нуждающимся и страдающим. На нашем предприятии работают сердечные люди, откликаются, если надо помочь школам, детским домам, больницам, конкретным людям в сложной жизненной ситуации, как, к примеру, беженцам с Украины. В 2014 году предприятие перечислило 32,4 млн рублей на благотворительные цели.

– Известно, что вы и к своим сотрудникам относитесь с заботой. Как решаете кадровую проблему?

– Руководитель, если хочет добиться высоких результатов, должен ценить людей, с которыми работает, создавать для них комфортные условия.

Здесь важно все! Освещение проходной и пешеходных дорожек, убранная территория, высокая зарплата (сегодня в среднем она составляет 31 тыс. рублей), объемный соцпакет (в 2014 году 3,4 млн. рублей было потрачено на материальную помощь и 15 млн. рублей – дотация на питание). Ну и так далее, включая внедрение системы автоматического управления производством (SAP), которую мы запускаем на предприятии. Этот проект – одна из сопровождающих систем GMP. SAP позволит

внедрить единую информационную систему планирования, управления и контроля производственного процесса, качества продукции.

В 2014 году предприятие профинансировало почти на 2 млн. рублей повышение квалификации и обучение 373 сотрудников (321 – из числа ИТР, 52 – рабочих).

С открытием новых производств будет создано 43 дополнительных рабочих места. В ОАО «Фармстандарт-Лексредства» есть собственный лицензированный обучающий центр,

который обеспечивает необходимый уровень подготовки кадров. Как правило, основу любого нового производства формируем из специалистов, уже работающих в ОАО «Фармстандарт-Лексредства». Но и набираем новых людей, которые замещают ушедших. Такой формат работы с кадрами, существующий с 1986 года, позволяет сохранить систему профессиональных лифтов, преемственность и традиции производства.

Кроме того, управленческий, инженерно-технический персонал принимает участие в обучающих семинарах и конференциях фирм-партнеров в России и за рубежом, что позволяет повышать общий профессиональный уровень.

Считаю, что нашему предприятию повезло и с инвесторами. Они – патриоты России, которые заинтересованы в создании прочного бизнеса, материальных ценностей.

– Сегодня важно быть патриотом?

– Руководитель должен быть патриотом. Тогда он стремится сделать все вокруг себя лучше. Чувство преданности и любви к родине – тот стимул, который придаст любому человеку уверенности в своих силах для достижения позитивных целей.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА

Поздравляем!

70-летие Великой Победы, которое страна отмечает в этом году, особый для всех праздник. Это торжество исторической справедливости, высокий символ победы добра над злом – советских солдат над немецко-фашистскими захватчиками.

Персонал ОАО «Фармстандарт-Лексредства» поздравляет с Днем Победы Егора Васильевича Блинкова, 90-летнего юбиляра, который с 1943 года воевал на 1-м Белорусском фронте в зенитной батарее, 19 лет работал в ОАО «Фармстандарт-Лексредства» главным бухгалтером.

Коллектив выражает свою признательность за стойкость, работоспособность и упорство всем ветеранам труда СССР, которые поднимали страну из руин. Только благодаря им стали возможными сегодняшние успехи региона, России.

Низкий поклон вам, дорогие победители!

