

# Курскхимволокно: ориентир на мировые стандарты

Поступательное развитие экономики и решение социальных проблем во многом зависят от того, насколько плодотворно власть взаимодействует с бизнесом. Формы такого взаимодействия разные.



На снимках:  
в производственных  
цехах предприятия

**В** Курской области 13 лет назад в практику вошло проведение областных совещаний с промышленниками, на которых анализируется текущая ситуация, имеющиеся проблемы, совместно определяются наиболее эффективные пути их решения. Проходят такие совещания на базе предприятий, добивающихся высоких производственных показателей и чей опыт работы полезен для других.

В этом году в организацию этого мероприятия внесено изменение: теперь принимающая сторона определяется на конкурсной основе. На этот раз из трех претендентов предпочтение было отдано ООО «Курскхимволокно», являющемуся единственным в СНГ производителем полиамидных нитей и единственным в России изготовителем полиамидной технической нити. Это несомненный результат эффективного сотрудничества администрации Курской области, собственника в лице ОАО «Куйбышев Азот» и руководства Химволокно.

Перед пленарным заседанием участники совещания совершили ознакомительную экскурсию по производственным цехам предприятия, где завершился первый этап модернизации. В обновление основного производственного оборудования инвестировано свыше 3 млрд. рублей. Только в прошлом году на эти цели затрачено более 1,1 млрд.

После внедрения новых технологий производительность труда выросла на 37 процентов. По этому показателю курские химики приблизились к мировым стандартам. В прошлом году было произведено 16 тысяч тонн

продукции, что на 30 процентов больше, чем в 2013 году.

В 2015 году инвестпрограмма, рассчитанная на период до 2020-го, будет продолжена, на модернизацию планируется направить свыше 1 млрд. рублей. И хотя долгосрочные прогнозы руководство компании делает с осторожным оптимизмом, тем не менее предполагается сохранить тенденцию роста инвестиций. Ожидаемый результат – увеличение объема производства на 30 процентов и повышение уровня конкурентоспособности.

Вынашиваются и новые проекты, в частности, разработка хлопкоподобной полиамидной нити, не имеющей мирового аналога.

Особо надо сказать о кадровой политике. Еще свежо в памяти, как промышленным предприятиям



пришлось «расхлебывать» социальные последствия рыночных реформ начала 90-х, когда падение производства сопровождалось массовым оттоком квалифицированных кадров. По мере восстановления экономики этот процесс стал приостанавливаться, но острота проблемы в отрасли все еще остается. Об этом говорил на совещании Александр Михайлов:

– Сегодня, когда на первый план

выходят вопросы модернизации, очень важно обеспечить предприятия высококвалифицированными кадрами. Поэтому необходимо укреплять сотрудничество с учебными заведениями. И, конечно, дорожить кадрами. Трудности надо преодолевать не за счет людей, – подчеркнул губернатор.

Сегодня не хотелось бы вспоминать период, когда в силу сложившихся условий рабочие и специалисты уходили с предприятия. С приходом нового руководства началось восстановление производства, и рабочие стали возвращаться. Время поставило новые задачи, потребовавшие целенаправленной работы с персоналом. Была создана система повышения квалификации кадров, что обходится предприятию недешево. В минувшем году на эти цели было направлено более 1 млн. рублей. Примечательно, что средний возраст работающих не превышает 39 лет, а основной костяк составляют специалисты 25-28 лет. Им обеспечивается комплекс социальных услуг, который способен удовлетворять потребности сотрудников, работающих на современном и высокотехнологичном предприятии.

Валентина АЛЕКСЕЕВА

