



Бизнес не ради бизнеса

Есть в селе Пены Беловского района производственный сельскохозяйственный кооператив с символичным названием «Новая жизнь». Специализируются кооператоры на растениеводстве и животноводстве и из года в год получают богатые урожаи.

За вклад в развитие и укрепление социального партнерства в сфере труда председатель ПСХК «Новая жизнь» В.И. Афанасьев награжден нагрудным знаком профсоюза и общероссийского агропромышленного объединения работодателей.

Нагрудного знака отраслевого профсоюза удостоена и Т.И. Звягина за личный вклад в дело защиты социальных, трудовых и иных интересов членов профсоюза.

Но бизнес – не ради бизнеса, чтобы любой ценой получить прибыль, а для того, чтобы людям жилось лучше. Так считает председатель ПСХК Владимир Афанасьев и все делает для этого в сотрудничестве с профсоюзным комитетом, возглавляемым Татьяной Звягиной.

Казалось бы, социальное партнерство как специфический тип общественных отношений – явление само собой разумеющееся, потому что таким образом достигается баланс интересов в любом коллективе. Однако на практике нередко встречаются факты формального отношения работодателей к социальному партнерству, когда они игнорируют профсоюзы в качестве партнера.

Тандем руководителя ПСХК «Новая жизнь» и профсоюзного лидера – пример совсем иного рода. Это два

единомышленники, в равной степени заинтересованных в том, чтобы обеспечить людям условия для производительного труда и достойной жизни.

Председателем профкома Татьяна Ивановна была избрана 14 лет назад. И сразу с головой ушла в работу. Со всей серьезностью отнеслась к заключению коллективного договора: досконально изучила трудовое законодательство, вникла в особенности сельскохозяйственного производства, познакомилась с коллективом и профсоюзным активом.

Но создать хороший документ – поддела: главное, добиваться его выполнения. И тут многое зависит не только от инициативы и активности профсоюзного лидера, но и работодателя.

– С Владимиром Ивановичем у нас полное взаимопонимание, – рассказывает Татьяна Ивановна. – Человек он конкретный, деятельный, не

терпит формализма и декларативности и как работодатель берет на себя обязательства, заложенные в колдоговоре. Все эти годы у нас сохраняются рабочие места, безработных в селе практически нет. Чтобы мотивировать персонал к повышению производительности труда, на молочных фермах организовано соревнование. Итоги подводим подекадно, и по результатам выдаем премию.

На производстве созданы отличные условия труда. Все рабочие места аттестованы. В 2011 году реконструировали молочно-товарные фермы, в 2014-ом – механические мастерские, всюду оборудовали комнаты отдыха, где в перерыв можно посмотреть телевизор. Есть душевые, теплые туалеты. В раздевалках установлены индивидуальные шкафчики. У каждого специалиста – отдельный кабинет с удобной мебелью...

Практика показывает, что там,