

Александр КОЛУПАЕВ:

Нет предела совершенству

Перемены – вечные спутники любого предприятия, тем более в наше сверхскоростное время. Вот и коллектив Курского электроаппаратного завода разрабатывает новые проекты, постепенно перебирается на площадку индустриального парка «Союз», модернизирует производство.



Что немаловажно, по мнению моего собеседника – председателя профсоюзного комитета Александра Колупаева, здесь совершенствуют условия труда.

– Если у руководства множество задач и все они стратегические, то для профсоюза самые главные две: защита прав каждого члена коллектива и умение договариваться с работодателем в рамках закона. Ведь трудовое законодательство было и остается основой организации экономической системы, и без его соблюдения невозможен ни рост, ни социальная стабильность. Все это отражает коллективный договор. В нем определены как обязанности работодателя, так и гарантии работника. Именно председатель первичной профсоюзной организации является посредником, призванным отстаивать на разных уровнях интересы людей, организовывать деятельность профкома. Стараемся все делать по максимуму. Во-первых, оплата труда. Основой является ежегодно заключаемое трехстороннее соглашение о минимальной зарплате на уровне величины прожиточного уровня. Сегодня средняя заработная плата по группе предприятий составляет 21 597 руб.

Не менее важный вопрос – охрана труда, создание необходимых условий для производственной деятельности. Чем комфортнее человеку, тем результаты выше. Взять обеспечение спецодеждой. Казалось бы, что здесь особенного или сложного, но ведь как к этому подойти: формально – для галочки или творчески. На нашем предприятии много молодежи, и ей нужно угодить: чтобы и цвет, и фасон соответствовали запросам. Нам это удается, парни и девушки довольны.

– И со стороны приятно посмотреть. Особенно когда молодые собираются группами, например, в обеденном зале. Не то что прежде: черный в лучшем случае, какой-нибудь другой темно-темно-темный цвет.

– Раз уж упомянули о нашей столовой, добавлю: мы не просто ее сохранили, но и дотируем питание работникам вредного производства: цех пластмасс, гальваника. В ней отмечаем юбилеи заводчан, угощаем гостей. Все довольны. Совсем недавно принимали юный «десант» – детей наших сотрудников. Перед сладким столом они побывали в отделах, цехах и даже в кабинете генерального директора Андрея Вячеславовича Канунникова (некоторые осмелились и опробовали кресло руководителя!), получили подарки. И вообще, детская тема очень актуальна. Мы всегда идем навстречу, если нужны путевки на лечение, в оздоровительный лагерь. Несмотря на то что с этой функцией довольно успешно справляется государство, случается, когда требуется наша помощь. Особенно если дело касается профильных лагерей «Лидер», «Комсорг». Очень интересная профсоюзная смена. Традиционными стали конкурсы детских рисунков, экскурсии детей с родителями. Естественно, транспортные расходы предприятие берет на себя согласно смете в коллективном договоре.

– А как обстоят дела с лечением, оздоровлением, развлечением сотрудников?

– Все опять же четко прописано в коллективном договоре. Можно долго перечислять примеры экстренных ситуаций, например, оплата операций. Но есть индивидуальные случаи, ког-

да требуются, может быть, не очень существенные суммы, но для человека они чрезвычайно важны.

Ежегодно профсоюз устраивает поездки на юг. Вошли в традицию бесплатные путевки победителям заводской спартакиады. Почти семь месяцев она проходит и включает девять видов спорта: футбол, волейбол, шахматы, боулинг, плавание и другие. Отличная мотивация к занятию спортом! Популярен туристический слет, на который выезжает более двухсот человек плюс дети. Много желающих посетить Санкт-Петербург на закрытии фонтанов, Москву, Марьино, Коренную пустынь. Или другие путешествия по инициативе отдельных цехов. Очень сближают коллектив праздники. На них приглашаем артистов, дарим подарки. И на Новый год подготовлены приятные сюрпризы всем работникам, а это почти две тысячи человек.

– Ваши ветераны, создававшие славу предприятия, ощущают свою связь с коллективом?

– Причем и морально, и материально. При профкоме действует совет ветеранов. Наш руководитель Андрей Вячеславович Канунников ни разу не отказал в поддержке, выделяет деньги на индивидуальную помощь, организацию мероприятий.

– Каким вам видится будущее предприятия, а значит, и профсоюзной организации?

– Курский электроаппаратный завод – лидер отрасли, но, как не устаю повторять генеральный директор, нет предела совершенству. Значит, не будем останавливаться на достигнутом, будем всегда двигаться вперед.

Беседовала София СТАСОВА