

Вячеслав СТЕПАНОВ:

Охрана труда – фактор многоплановый

В условиях экономического кризиса существенно возрастает роль социального диалога между работодателями и профсоюзом. Примером эффективного социального партнерства в регионе служит Курская атомная станция.



Вячеслав СТЕПАНОВ,
председатель профсоюзного
комитета Курской АЭС

Одной из наиболее важных и приоритетных задач, решаемых руководством и профсоюзным комитетом предприятия, является создание условий для безопасного труда атомщиков. Опытом работы в этом направлении с нами поделился председатель профкома КуАЭС Вячеслав Степанов.

– Вячеслав Николаевич, в 2013 году Курская атомная станция стала победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». За что конкретно было присуждено первенство?

– По решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений КуАЭС была признана лучшей в двух номинациях: за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и развитие социального партнерства. Мы это расцениваем как результат единой политики госкорпорации «Росатом», ОАО «Концерн «Росэнергоатом», администрации и профсоюзного комитета Курской АЭС в области охраны труда.

– В чем суть заявленной политики?

– Основными ее принципами является признание приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Все эти положения отражены в разделе «Охрана труда» коллективного договора, и они неукоснительно выполняются.

На Курской атомной станции действует комитет по охране труда, который рассматривает предложения администрации, работников и профсоюзной организации для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Члены комитета работают в тесном контакте с отделом охраны труда КуАЭС. Они оказывают помощь в организации обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, содействуют своевременному обеспечению сотрудников станции, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием. Информировать персонал о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях за работу во вредных условиях труда, о средствах индивидуальной защиты. Занимают активную позицию в организации обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на эти цели.

– Что вы можете сказать о результатах такого сотрудничества?

– Во-первых, благодаря проведенным мероприятиям по совершенствованию системы охраны труда сократилось количество сотрудников, занятых на работах с вредными или

опасными условиями труда. В 2012-2013 гг. (до текущего времени) у нас не было зарегистрировано несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний. Должен заметить, что администрация и профсоюзный комитет Курской АЭС берут на себя в этой части повышенные обязательства по сравнению с требованиями Трудового кодекса РФ. При этом уровень финансирования из года в год остается стабильно высоким. К примеру, в 2012 году затраты на улучшение условий труда у нас составили 0,56% от суммы расходов на производство продукции, в 2013-ом они возросли до 0,73% и составили 128 млн. 844 тыс. рублей. На обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты в 2013 году было выделено 42 млн. 215 тыс. рублей, лечебно-профилактическое питание и молоко – свыше 91 млн. рублей.

Свою положительную роль сыграла и действующая у нас система управления охраной труда (СУОТ), одним из основных принципов которой является обязательство постоянно повышать достигнутый уровень безопасности. До недавнего времени создание таких систем в атомной отрасли было делом добровольным. Но мы тем не менее разработали ее, успешно внедрили и получили сертификат соответствия СУОТ международным и межгосударственным требованиям.

– А сами работники станции участвуют в системе управления охраной труда?

– В разделе коллективного договора «Охрана труда» отражен ряд обязательств, связанных с различными формами участия персонала в СУОТ. Это касается в первую очередь согласо-