

Про «серую» зарплату и неформальную занятость



Крайне непросто ожидается наступивший 2015 год. По мнению экспертов, в силу неблагоприятных внешних условий сползание в кризис, скорее всего, продолжится.

А это значит, неминуемо сокращение рабочих мест, реальное снижение доходов.

У людей растет беспокойство: будут ли соблюдаться их трудовые права?

В этой связи особая ответственность ложится на Гострудинспекцию, призванную осуществлять надзор над соблюдением трудового законодательства. Надзорная деятельность Государственной инспекции труда Курской области осуществляется планомерно и эффективно. Об этом свидетельствуют результаты работы в 2014 году, о которых нам сообщил ее руководитель Петр ШЕВЕЛЕВ.

– В минувшем году госинспекторы провели 1080 проверок, большая часть которых касалась сферы оплаты труда и вопросов оформления трудовых отношений. Было выявлено 3500 нарушений. По требованию ГИТ 4661 человеку выплачена задержанная заработная плата общей суммой 59,9 млн. рублей.

Особое внимание уделялось проблеме оплаты труда не ниже уровня, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в регионе. Проведено 120 проверок хозяйствующих субъектов. По требованию ГИТ недополученный заработок выплачен 182 работникам. Общая сумма выплат составила 228 тысяч рублей.

– Петр Сергеевич, когда контролирующие органы проявляют активность по части проверок, у предпринимателей появляется ощущение, что бизнес начинают «кошмарить». В трудные времена это воспринимается особенно болезненно.

– «Кошмарить» бизнес – это не про нас. Но планомерно осуществлять надзор над соблюдением трудового законодательства – обязанность Гострудинспекции, и выполнять это мы должны независимо от того, что происходит в

экономике. Более того, в кризисный период контроль обеспечения трудовых прав граждан требует усиления. Кстати сказать, основная доля выявленных в прошлом году нарушений приходится как раз на индивидуальных предпринимателей. Можно, конечно, сослаться на тяжелое финансовое положение, но при таком раскладе работникам должна быть установлена неполная рабочая неделя, неполное рабочее время или оформлен простой, чтобы оплата производилась пропорционально отработанному времени или по условиям простоя.

Хочу подчеркнуть, что минимальная зарплата – отправная точка для налоговых и пенсионных отчислений, ее не имеет права снизить ни один работодатель. Более того, «голый» МРОТ – предмет внимания контролирующих органов, который может свидетельствовать об использовании незаконных «серых» схем расчетов. И, хотя большинство работодателей Курской области добросовестно следуют закону, мы совместно с Пенсионным фондом, налоговой инспекцией и комитетом по труду продолжим работу по легализации «теневой» заработной платы.

– Объектом пристального внимания Гострудинспекции стала и неформальная занятость, то есть официально незарегистрированная экономическая деятельность, участники которой не платят налогов.

– Это распространившееся в последнее время явление представляет собой серьезную деформацию трудовых отношений, – вступает в разговор заместитель руководителя ГИТ по правовым вопросам Татьяна Семенихина. – Неформальная занятость ведет к бесправию работников, отсутствию у них социальных гарантий и право-

вой защиты. Поэтому мы нацелены на максимальное выявление факторов нелегального труда. Решаем эту задачу совместно с УМВД России по Курской области: на основании поступающей из отделов полиции информации о выявленных нарушениях проводим проверки. Например, в Железнодорожном районе нам удалось легализовать более 40 работников строительных специальностей, которые исполняли обязанности, но ни трудовых договоров, ни договоров гражданско-правового характера проверяющим не было представлено.

– Еще одно немаловажное направление в деятельности ГИТ – контроль соблюдения законодательства в части охраны труда. Как известно, с первого января нового года вступила в действие поправка, внесенная в Кодекс РФ об административных правонарушениях в этой сфере.

– С принятием поправки административная ответственность работодателей за нарушения законодательства усиливается, – прокомментировал суть изменений и.о. заместителя руководителя ГИТ по охране труда Дмитрий Басов. – Штраф для должностных лиц и предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, составляет от одной до пяти тысяч рублей. Для юридических лиц наказание тяжелее – от 30 до 50 тыс. рублей. Усиливается также спрос и за не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: штраф для должностных лиц – от 20 до 30 тыс., юридических – от 130 до 150 тыс. рублей. При этом в случае выявленных нарушений ответственность в одинаковой степени ложится как на малый, так и на крупный бизнес. Перед законом все равны.

Валентина АЛЕКСЕЕВА