

рения членами областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по реализации указов Президента Российской Федерации, а также координационного комитета содействия занятости населения.

В регионе довольно успешно реализуется государственная программа по содействию занятости населения. И особое внимание на рынке труда уделяется слаботзащищенным категориям граждан, в частности, инвалидам. Для них создаются специально оборудованные рабочие места. При этом учитывается специальность соискателя, характер работ, уровень специализации, механизации и автоматизации производственного процесса, а также группа инвалидности работника, характер функциональных нарушений и ограничения способности к труду.

В 2014 году органами службы занятости были заключены договоры со 111 предприятиями о совместной деятельности по содействию инвалидам в трудоустройстве. Создано 182 оснащенных рабочих места и уже трудоустроено 168 человек, то есть более 90 процентов.

– Где конкретно они находят применение своим способностям?

– Профессии, в которых люди с ограниченными возможностями смогли реализовать свои трудовые намерения, самые разные: комплектовщики, швеи. Кто-то стал машинистом, резчиком бумаги, бухгалтером, а кто-то слесарем и диспетчером.

В прошлом году специалисты областного комитета по труду и занятости населения проводили выездные консультации, посетили более полутора сотен инвалидов, проходящих курс реабилитации в Центре имени преподобного Феодосия Печерского. В результате организованного нами профессионального обучения свыше 70 безработных получили дипломы бухгалтера, водителей автомобиля и погрузчика, маникюриши, менеджера по персоналу, портного, парикмахера, охранника, оператора ЭВМ, электрослесаря, оператора котельных установок.

– Сергей Николаевич, еще одна социально незащищенная категория – женщины, воспитывающие детей. Как решается проблема их трудоустройства?

– В Курской области созданы условия для того, чтобы женщины, ко-

торые имеют детей до трех лет, могли во время отпуска по уходу за ребенком совмещать материнские обязанности с работой, профессиональным обучением. Профобучение прошли свыше 100 молодых матерей, причем 33 – дистанционное, 15 из них возобновили трудовую деятельность.

Комитет занятости совместно с профсоюзами рекомендует работодателям, помимо установленных законами, другими нормативно-правовыми актами, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет. Например, возможность работать по индивидуальному гибкому графику.

Из 4550 коллективных договоров и соглашений, прошедших уведомительную регистрацию в областном комитете по труду и занятости насе-

В организации летней занятости подростков нашими надежными партнерами стали: Курчатовское управление ОАО «Электроцентромонтаж», завод «Промконсервы» Кастренского района. Каждое лето они принимают ребят подсобными рабочими и выплачивают им достойную заработную плату.

Показателен пример сотрудничества службы занятости с МОУ «Межшкольный учебный комбинат» города Железногорска. Ежегодно на его базе создается лагерь труда и отдыха, где ребята осваивают профессиональные навыки продавца, медсестры, слесаря, токаря, плотника, повара.

В Курске подростки имеют возможность работать во время летних каникул в ОАО «Прибор», ОАО «Электроагрегат», ООО «Европа», ОКБ, ЗАО «Комфортел», ЗАО «Корпорация



Председатель ФНПР М. Шмаков отметил опыт курян в организации занятости социально незащищенных категорий граждан

ления, в 1754 предусмотрены соответствующие меры социальной поддержки работающих мам.

– Каковы возможности летнего трудоустройства несовершеннолетних курян?

– Этой категории населения уделяется особое внимание. Считаю, что молодые граждане должны получить положительный опыт на первом рабочем месте. Это очень важно для дальнейшего карьерного роста, независимо от того, в какой сфере это произойдет.

С начала 2014 года было трудоустроено 6200 несовершеннолетних курян в возрасте от 16 до 18 лет. В основном они работали во время летних каникул.

«ГРИНН», ООО «ГофроПак», ЗАО «Курский электроаппаратный завод», ООО «Санаторий имени Черняховского», ООО «КОН», ГНУ Курский НИИ АПП Российской академии сельскохозяйственных наук.

Вообще, каждый курянин независимо от возраста и физического состояния может найти свое место на рынке труда. Для этого в первую очередь надо иметь желание трудиться, осознанное стремление быть полезным своей семье, обществу, стране. Администрация региона готова содействовать в поиске работы целеустремленным и ответственным гражданам.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА