

Главное – иметь желание трудиться

Поиск работы – это одна из основных стрессовых ситуаций нашего времени. Героем окажется тот, кто с честью из нее выйдет. Преодолеть растерянность и неопределенность безработным помогают программы социальной и психологической адаптации областной службы занятости.



Какую помощь в поиске работы могут оказать курянам органы власти, рассказал председатель комитета по труду и занятости населения Курской области Сергей МАЛАХОВ.

– Сергей Николаевич, насколько гибкий и вариативный рынок труда в Курской области?

– Курская область не отрезана от всей страны. Сегодня объективно на российском рынке труда наблюдается дефицит рабочих специальностей. Это связано со сменой приоритетов не только в экономике, где почти 20 лет преобладала купля-продажа, но и в сознании людей. Наиболее популярными стали профессии продавца, менеджера, юриста, бухгалтера. Строители, токари, слесари, трактористы, механизаторы и доярки были вынуждены осваивать не свойственные им специальности. В результате образовался дисбаланс спроса и предложения. Трудоустроиться людям с высшим образованием становится все сложнее. Сегодня более востребованы рабочие кадры. Например, в аграрном секторе не хватает животноводов, растениеводов, переработчиков.

Никто не застрахован от безработицы. Но снизить риски можно уже на стадии выбора будущей профессии. И тут большую роль играет работа по профориентации. Ведь очень важно выявить личностные ориентиры, качества характера, которые могут пригодиться и развиваться в той или иной профессии и будут способствовать

карьерному росту как новичков, которые только ищут себя, так и зрелых специалистов в случае вынужденной смены места работы.

Кроме того, служба занятости предоставляет соискателям возможность пройти переобучение по различным специальностям. Главное – найти такую, которая принесет внутреннее удовлетворение. Тогда независимо от зарплаты человек будет чувствовать востребованность и свою значимость, стремиться к профессиональному росту.

– Один из главных показателей развития рынка труда – уровень среднемесячной заработной платы. Как вы его оцениваете по сравнению с ситуацией в других регионах?

– По итогам девяти месяцев 2014 года ее размер составил 22,5 тыс. рублей. В рейтинге 16 субъектов Центрального федерального округа (без учета г. Москвы и Московской области) Курская область занимает девятое место. А в отдельных видах экономической деятельности регион удерживает лидирующие позиции по уровню зарплаты: первое место в строительстве (24,1 тыс. руб.), второе – в сельском хозяйстве (19,7 тыс. руб.) и пятое – в оптовой и розничной торговле (18,3 тыс. руб.)

– Сергей Николаевич, лет десять-пятнадцать назад в регионе была острая проблема выплаты долгов по заработной плате. Ситуация изменилась или нет?

– Изменилась, и в лучшую сторону. Сегодня в числе должников единицы. По данным Курскстата, просрочен-

ная задолженность по заработной плате на 1 ноября 2014 года в трех организациях составляет 3,6 млн. рублей. В рейтинге ЦФО (без учета столицы и Московской области) наш регион в первой пятёрке территорий с низкой задолженностью по заработной плате.

Над снижением финансовой и социальной напряженности работает областная комиссия по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и легализации трудовых отношений граждан. За 11 месяцев 50 работодателей отчитались перед членами комиссии, а на уровне районов это число в разы больше. Кроме того, на базе территориальных налоговых органов действуют комиссии по легализации заработной платы. В 2014 году было заслушано 1200 работодателей, 75 из них представят налоговые проверки.

Областным комитетом по труду и занятости населения совместно с региональной гострудинспекцией, налоговой службой, отделением Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, управлением МВД разработан и утвержден план мероприятий по легализации «теневой» заработной платы и трудовых отношений граждан в организациях Курской области.

– А реально ли, по вашему мнению, найти у нас работу человеку с ограниченными возможностями?

– Вопрос трудоустройства незанятых инвалидов – предмет рассмот-