

недополучают налоги, которые необходимы для исполнения социальных обязательств государства: выплат пенсий, пособий, повышения уровня заработной платы.

Российская история уже получала такой урок. Те, кому нечего терять, кроме своих цепей, уже меняли государственное устройство. Такими людьми легко управлять. Об этом надо помнить не только работодателям, которые стремятся получить сиюминутную выгоду, но и законодателям. Именно они способны изменить правовое поле, создать новые условия для развития цивилизованных трудовых отношений. И профсоюзы, обладая правом законодательной инициативы, безусловно, в этой работе готовы помогать. О необходимости выполнения закона, запрещающего наёмный труд, на прошедшей конференции говорил секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Анатолий Сырокваша.

Федерация профсоюзов Курской области одна из двух в ЦФО наделена правом инициировать законопроекты.

– А какую работу ведут профсоюзы в связи с изменениями пенсионного законодательства?

– Вы знаете о том, что с 2015 года изменится порядок начисления пенсии, в пенсионное законодательство вводятся новые нормы. Все это



Замминистра труда и соцразвития РФ Андрей Пудов рассказывает участникам конференции об особенностях пенсионной реформы

необходимо разъяснять, потому что пенсия ждет практически каждого из нас, к выходу на заслуженный отдых надо готовиться заранее, в том числе материально. Без знания нового пенсионного законодательства это невозможно. Поэтому совместно с отделением Пенсионного фонда по Курской области на предприятиях, где есть профсоюзы, создано 150 комиссий по пенсионным вопросам. Мы ставим задачу перед каждым лидером первички, чтобы он мог с карандашом в руке на уровне сотрудника ПФР просчитать члену профсоюза его будущую пенсию.

Для этого необходимо учиться. Конференция, состоявшаяся в Курске, дала возможность из первых рук получить информацию о новшествах в пенсионном законодательстве. Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов совершенно определенно расставил акценты: возраст выхода на пенсию не изменится. Государство предусмотрело постепенное повышение минимального трудового стажа с 5 до 15 лет, чтобы получить право на пенсионные выплаты.

Участники «круглого стола» вырабатывали рекомендации, согласно кото-

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России

Пенсионная реформа – шаг вперед

– В течение двух дней в Курске проходило большое мероприятие, посвященное рассмотрению многих вопросов развития как профсоюзного движения, так и общества. Большой блок посвящён разъяснению новой пенсионной системы, в котором профсоюзы регионов должны принимать активное участие.

Пенсия, пенсионные взносы – это недоплаченная часть заработной платы. Поэтому каждый работник вправе рассчитывать на ее справедливое исчисление, достойное пенсионное содержание.

Новая пенсионная реформа – это шаг вперед. В современных экономических условиях из страхования необходимо исключить перекрёстное субсидирование пенсий, при котором человек добросовестно платил взносы, но получал свою пенсию не полностью, потому что она распределялась на льготников. Получалось,



что льготы предоставлялись не из государственного бюджета, а за счёт других пенсионеров.

Президент дал поручение ОНФ и Минтруда разъяснять суть пенсионной реформы. Профсоюзы тоже вносят свою лепту, помогая людям рассчитывать пенсию. Мы заинтересованы в том, чтобы Пенсионный фонд информировал, как работает новая система, чтобы ее контролировать, исключить случаи, когда человеку, который всю жизнь трудился, не доплатят пенсию.

Наши сегодняшние вызовы в том, чтобы противостоять принятию законов, которые ухудшают положение трудящихся, ограничивают их права, отдавая больше преференций бизнесу.

Главная задача – добиваться рабочего места для каждого, достойной заработной платы, высоких социальных гарантий, безопасного труда. Все это призваны решать делегаты международной конференции, состоявшейся в Курске, и съезда профсоюзных организаций, который пройдет в 2015 году. Я уверен, что мы можем этого добиться.