

Ольга ГЕРМАНОВА:

Практика, выработанная годами

Глава Курска Ольга Германова приняла участие в Международной конференции «Незащищенные формы занятости», состоявшейся на базе областной Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Ее точка зрения на нестандартные трудовые отношения позволила взглянуть на проблему под иным углом зрения. Этот и другие вопросы она обсудила в своем интервью с журналистом нашего издания.

– Ольга Михайловна, как власти Курска решают проблемы занятости?

– Сфера занятости находится в зоне постоянного контроля муниципальной власти. Поскольку от нее напрямую зависит и качество жизни горожан, и уровень социального благополучия, и степень наполняемости налогами доходной части бюджета.

Не секрет, что налог на доходы физических лиц является одним из основных, наполняющих муниципальную казну. Конечно, мы заинтересованы в том, чтобы как можно большее число курян имели работу, хорошие условия труда и достойную заработную плату. В Курске живет примерно 432 тыс. человек. В трудоспособном возрасте находится только треть курян. И именно на них город может возлагать надежды в сфере экономического и социального развития.

Муниципальная власть прилагает максимум усилий для стабилизации ситуации на рынке труда, направленных на снижение напряженности в сфере занятости.

– Приносят ли эти усилия результаты?

– Политика содействия занятости населения позволила сохранить кадровый потенциал в большей части предприятий и организаций, предоставить возможность для переобучения работников, находящихся под угрозой

увольнения, создавать новые рабочие места, оказывая финансовую помощь на открытие собственного дела безработным гражданам, осуществлять организацию общественных работ. Благодаря принятым мерам удается, например, временно трудоустроить безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, а также несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

На реализацию мероприятий программ были направлены финансовые средства из бюджетов разных уровней в сумме более 300 млн. руб.

Участниками мероприятий активной политики занятости за последние четыре года стали 78 тыс. человек. При содействии службы занятости трудоустроено почти 48 тысяч, или 62 процента от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. В том числе получили услуги по профессиональному обучению около 8 тыс. человек, 7,9 тыс. безработных граждан участвовали в общественных работах, для более чем 29 тыс. курян организованы временные рабочие места.

– В последнее время много говорят о незащищенной форме занятости. Мнения разные: и положительные, и отрицательные. Как вы относитесь к ней?

Вопрос этот является актуальным для всех – и работников, и работодателей, и, конечно, профсоюзов, которые в своей деятельности оперируют понятием «незащищенная занятость». Мы же скорее привыкли говорить о



нестандартных трудовых отношениях, условиях труда, которые предполагают занятость по срочным договорам, сезонную и работу по контрактам на выполнение определенного объема работ. У этой формы занятости есть и минусы, и плюсы. К последним можно отнести то, что подобного рода деятельность позволяет человеку не попасть в категорию «безработных», иметь пусть временный, но заработок, средства к существованию.

В некоторых случаях срочный контракт или договор является единственно возможной формой трудоустройства, которой пользуются многие предприятия и организации.

Для того чтобы права работника, его социальные гарантии были в это время максимально соблюдены и защищены, и стоит активно включаться профсоюзам, взаимодействовать как с работодателем, так и с нанятым работником. Считаю, что в Курской области сложилась хорошая практика сотрудничества с профсоюзами на уровне социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА