

После учебы в вузе по распределению был направлен в колхоз в должности агронома отделения. Через два года перевелся ближе к дому, работал в местном хозяйстве семеноводом-агрономом, затем главным агрономом. Работа нравилась, приносила моральное (но не материальное) удовлетворение. Поэтому с 91-го на восемь лет ушел в коммерцию, исколесил всю Россию в поисках реального дела.

Новые возможности появились в 1999 году. В тот период сельское хозяйство лежало на лопатках. На фоне всеобщего развала известная в Казахстане «Иволга» слыла успешной компанией, открывая новые направления работы. К концу 90-х холдинг уже обрабатывал порядка 300 тысяч гектаров земли, были закуплены первые комбайны John Deere, требовались люди, которые могли работать на современной технике. Следуя своему жизненному правилу «учиться лучше у лучших», Геннадий Фоменко, как говорится, с улицы пришел устраиваться на работу в «Иволгу». Тогда и произошло знакомство с президентом ТОО «Иволга» Василием Самуиловичем Розиновым, уникальным, по мнению Геннадия Константиновича, руководителем, профессионалом с широчайшим кругозором и знанием людей. Эта встреча во многом определила дальнейшую судьбу Фоменко.

Сначала он возглавил мобильный технический отряд из 10 человек. По полгода – от посевной до уборочной – проводил в командировках на полях холдинга «Иволга», разбросанных по всему Казахстану и в России. Имея опыт коммерческой деятельно-



Рабочая встреча главы региона Александра Михайлова с президентом ТОО «Иволга Холдинг» Василием Розиновым, гендиректором инвестиционной компании «Иволга-Центр» Геннадием Фоменко и председателем ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области» Алексеем Лазаревым

сти, багаж профессиональных знаний специалиста-аграрника, привыкший жить и мыслить спортивными категориями, Фоменко воспринимал новую работу как утреннюю пробежку. Вот где пригодились знания, приобретенные в студенчестве и в первые годы работы. Опираясь на них, он легко осваивал передовые технологии, постигал основы менеджмента. Полной грудью вдыхая аромат полей, уходящих далеко за горизонт, Фоменко словно обретал новую силу, которая не давала стоять на месте и заставляла двигаться дальше. Геннадию нравилось все, что он делал, и люди чувствовали это, заряжаясь его энергией. Хорошая организация труда в бригаде, дисциплина, возможность заработать привлекали многих. Это была личная заслуга бригадира.

Через два года его успехи оценил президент ТОО «Иволга» Василий Са-

муилович Розинов. Будучи опытным руководителем, он создал такую систему работы с кадрами, при которой каждый мог проявить себя в деле и получить возможность карьерного роста. Геннадий Фоменко был назначен руководителем растениеводческого хозяйства в Костанайской области, площадь которого составляла 27 тысяч гектаров. Ему удалось увеличить ее до 50. И вскоре Геннадий Константинович был назначен региональным руководителем хозяйств «Иволги» трех районов. Надо было осваивать многоотраслевое производство: помимо растениеводства развивать животноводство, создавать базу для хранения и переработки зерна. Идеи рождались одна за другой, появлялись все новые проекты. И все получалось! Хозяйства развивались. И в 2005 году Геннадий Константинович стал генеральным директором ООО «Иволга-Центр» в Курской области.

Времени для адаптации не потребовалось. Региональная власть дала зеленый свет крупному и перспективному инвестору, каждый проект которого организован по принципу замкнутого цикла – от производства до переработки и реализации продукции конечному потребителю. Такая бизнес-модель позволяет сельхозтоваропроизводителю решать масштабные задачи, а региону получать не только экономическую выгоду, но и социальные преференции: создавать новые рабочие места, благоустраивать территории и так далее.

В Курской области «Иволга» начала обрабатывать поля в Курчатовском районе. Надо сказать, что земли достались тяжелые. Но был опыт ра-



Хороший урожай свеклы может только радовать сахаропереработчиков. Г. Фоменко и А. Сильченко.



Геннадий Фоменко и первый заместитель губернатора Курской области Александр Зубарев обсуждают проблемы нового сезона сахароварения