


Сотрудники Государственной инспекции труда в Курской области

вокату. Правильно составленное исковое заявление – половина успеха в делах, которые касаются, например, легализации трудовых отношений.

Сегодня цивилизованное оформление трудовых отношений – задача общегосударственного масштаба. Решению этой проблемы Госинспекция уделяет особое внимание. Ведь если человек официально не оформляет трудовые отношения, он обрекает сам себя на ущемление многих социальных прав: в таком случае не идет трудовой стаж, в том числе и льготный, который необходим некоторым категориям работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости. Эти нормы установлены Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Если нет договора с работодателем, сотрудник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет. Я уже не говорю об оплате больничных листов и выплате отпускных или стимулирующих надбавок, если человека привлекают к работе после окончания официального трудового дня или по выходным.

– Инспекции часто приходится сталкиваться с проблемой легализации труда?..

– Да. Особенно, когда речь идет о молодых людях. Многих устраивает зарплата

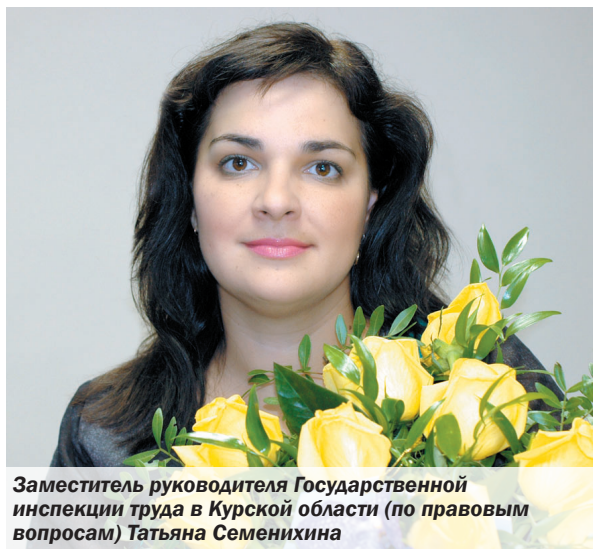
в конвертах, отсутствие налоговых вычетов. Как правило, молодежь не думает о пенсии, к которой можно прийти фактически ни с чем. Отсутствует и личная ответственность перед старшим поколением. Молодые люди должны понимать, что без их налогов государство не сможет обеспечить их родителям индексацию пенсии. Как, впрочем, и работающие пенсионеры. Их нежелание платить налоги влияет на обеспечение социальных гарантий неработающим, недееспособным гражданам. А уж кому, как не представителям старшего поколения, понимать проблемы и нужды сверстников...

Надо сказать, женщины, которые ожидают рождения ребенка, как правило, быстро понимают минусы

«серой» зарплаты. Ведь они не могут претендовать на декретные выплаты в полном объеме. Потому что только «белая» зарплата гарантирует достойную жизнь. Вот тогда приходят к нам, просят помочь легализовать трудовые отношения.

– Два десятка лет назад наиболее актуальной проблемой для инспекторов по труду была невыплата зарплаты. Изменилась ли ситуация сегодня?

– Безусловно. Как я уже сказал, вопросы законного оформления трудовых отношений в наши дни выходят на первое место, а долги по зарплате – менее актуальная проблема, хотя она не решена окончательно. Для сравнения: в 1998 году задолженность была зарегистрирована на 1355 предприятиях области и превышала 700 миллионов рублей. В настоящее время, по статистике, долги перед сотрудниками имеют три хозяйствующих субъекта на сумму 2,4 миллиона рублей. Это результат совместной работы контролирующих органов, в том числе Госинспекции труда по Курской области, с исполнительной властью, органами местного самоуправления по исполнению поручения президента, в соответствии с которым необходимо минимизировать задолженность по выплате заработной платы в регионе.


Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Курской области (по правовым вопросам) Татьяна Семенихина