

о работе и обучении малолетних работников особую инспекцию, и за последние 20 лет ее основные функции почти не изменились. Основные направления деятельности – это рассмотрение жалоб и обращений граждан, проведение плановых проверок предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей, расследование несчастных случаев на производстве.

Поэтому нашу работу можно условно разделить на два направления. Первое – охрана труда. Она начинается с проведения специальной оценки условий труда и заканчивается расследованием несчастных случаев. Второе – правовое консультирование по вопросам незаконного увольнения, применения к работнику дисциплинарных взысканий, оформления трудовых отношений, выплаты стимулирующих надбавок, то есть норм трудового права.

– Петр Сергеевич, а какие изменения в сфере трудового права произошли в этом году?

– Вы знаете, что с января нынешнего года вступил в силу новый федеральный закон.

Документ



Коллектив ветеранов Государственной инспекции труда в Курской области

упростил процедуру аттестации рабочих мест. Спецоценка проводится в два этапа – в зависимости от того, выявлены или нет вредные факторы, влияющие на работника. То есть нет необходимости делать полную оценку рабочих мест сразу. Это удешевляет процедуру тем работодателям, которые создают комфортные и безопасные условия труда для сотрудников.

А если на предприятии еще и улучшают условия

труда, оно получает скидки к «страховому тарифу» до 40 процентов. Право регулировать их размер дано Фонду социального страхования.

До конца года спецоценку рабочих мест обязаны пройти все предприятия, где она еще не сделана. Если нарушены требования охраны труда, руководители должностных лиц – от 1 до 5 тысяч рублей, для юридических – от 30 до

50 тысяч рублей. Штрафные санкции касаются всех, в том числе бизнесменов, мелких предпринимателей, у которых может быть два-три наемных работника.

Именно результат спецоценки станет основой для работы инспекторов, если произойдет несчастный случай или поступит жалоба от работника.

– Жалоба может стать основанием для проверки?

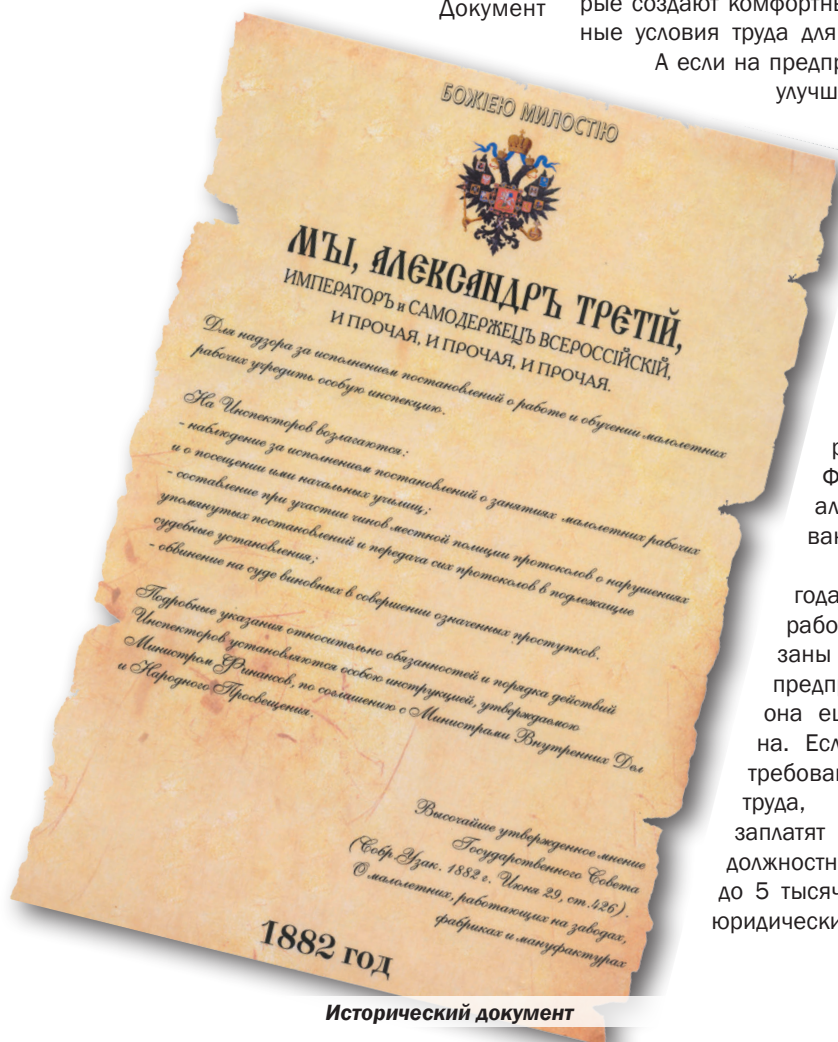
– Плановые проверки согласовываются с прокуратурой Курской области. График на предстоящий год формируется текущей осенью и не меняется. Государственная инспекция труда (ГИТ) проверяет, как правило, организации, где работают иностранцы, несовершеннолетние куры, и предприятия, которые не инспектировались в течение трех лет.

Жалоба работника, безусловно, может стать основанием для внеплановой проверки. Вывод о ее обоснованности должен предварительно сделать инспектор.

В среднем в течение года наши инспекторы проводят более 1300 проверок.

– Как инспекция может помочь, если человеку придется обращаться в суд?

– В этом случае наши специалисты бесплатно окажут юридическую поддержку. То есть помогут подготовить иск в суд по спорам, возникающим из трудовых отношений. Согласитесь, не у каждого есть две-три тысячи, чтобы оплатить эти услуги ад-



Исторический документ