

Тему продолжил Валерий Оськин, председатель Национальной конференции «Развитие человеческого капитала». В 2010 году по оценке ООН глобальный человеческий капитал оценивался в 400 трлн. долларов, сообщил он, однако из этой суммы 26 процентов приходилось на США и лишь восемь – на Россию. Поэтому, чтобы увеличить вклад России в мировой человеческий капитал и восстановить паритет по этому показателю, существовавший в свое время между СССР и США, необходимо изучать лучший международный опыт, считает эксперт.

О важности поддержки малого и среднего бизнеса для развития человеческого потенциала напомнила в своем выступлении Наталья Ларионова, директор Департамента развития малого и среднего предпринимательства (МСП) Минэкономразвития. В России в этой сфере занято около половины экономически активного населения, однако легально работают лишь около четверти, сообщила она. Меры по выводу МСП из «тени» дадут возможность развиваться не только предпринимателям, но и улучшат положение их семей. Сейчас готовится ряд налоговых и административных решений, сказала Наталья Ларионова, которые упростят работу для МСП и поспособствуют его развитию. Эти меры будут также стимулировать создание предприятий малого и среднего бизнеса не только в торговле, на долю которой сейчас приходится 70 процентов таких предприятий, но прежде всего в производстве, инновационных разработках, сфере услуг.

Член президиума общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России» Глеб Архангельский напомнил присутствующим о важности обучения предпринимательскому мышлению.

Поддержка предпринимательства на региональном и муниципальном уровнях – одна из важнейших задач бизнес-сообщества и власти, считает он.

«Почему молодежь покидает среднюю полосу России и стремится в Москву и Санкт-Петербург?» – этот важный вопрос задали организаторы гостям форума. В своих ответах большинство были единодушны: 76 процентов считают, что главным стимулом является более высокая зарплата в мегаполисах. Только на второе место с большим отрывом (14%) участники опроса поставили возможности карьерного роста.

Отток человеческого капитала из-за невысокой зарплаты – проблема не только российская, уверен торговый представитель Посольства Венгрии в РФ Миклош Палашти Дёрдь. По его словам, в Венгрии основным стимулом эмиграции для молодежи также является более высокая зарплата в других европейских странах. Для изменения ситуации правительство Венгрии серьезно упростило законодательство в части создания компаний, изменило систему финансирования бюджетных мест в вузах, чтобы сделать ее более соответствующей потребностям рынка труда. Для выпускников, обучающихся на бюджетной основе, введена обязательная отработка в Венгрии на протяжении нескольких лет.

Что можно сделать на региональном уровне, чтобы улучшить качество человеческого потенциала? Об этом говорили представители научного сообщества. Так, Сергей Емельянов, ректор Юго-Западного государственного университета, предложил меры повышения эффективности образовательной системы. А ректор Курского государственного университета Вячеслав Гвоздев подчеркнул важность не только передачи знаний, но и воспитания у студентов личностных качеств, которые необходимы для успешной работы.

Врио заместителя губернатора Александр Кри-



**Участники форума осмотрели выставку «Социальный бизнес», где в том числе представлены и достижения здравоохранения Курской области**

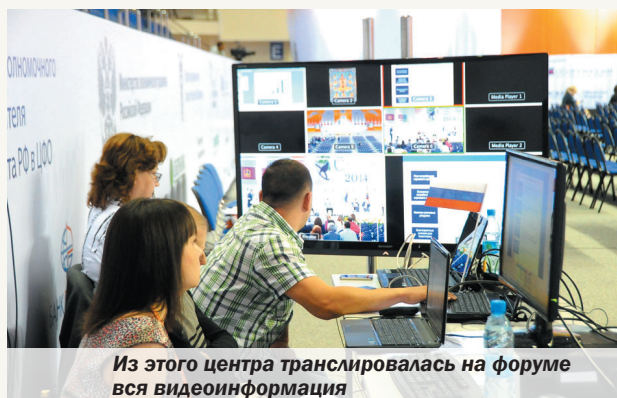
волапов рассказал об успешной реализации программы переселения соотечественников, в рамках которой с 2009 года по настоящее время в Курскую область уже прибыло 9000 человек. Помимо этого в области работает около двух тысяч иностранных трудовых мигрантов. Это меньше, чем в других регионах. Но в последнее время увеличился поток беженцев с Украины. Поэтому пришлось обратиться в Правительство РФ с предложением увеличить квоту, так как она уже исчерпана.

Александр Зубарев, врио первого заместителя губернатора, подчеркнув, что инновационная экономика требует постоянного повышения уровня знаний и квалификации, заметил: огромный шаг вперед в этом направлении сделан в ходе реализации национального проекта «Образование». За период с 2009-го по 2013 год уровень финансирования образовательной сферы из областного бюджета вырос на восемь процентов.

Председатель Курской областной думы Татьяна Воронина поделилась опытом работы парламентариев и структур исполнительной власти по улучшению демографической ситуации, поддержке семьи и социальной защите детей-сирот. В последнее время в области втрое увеличилось число приемных родителей. Для детей-сирот ежегодно сдается по 550 квартир. Начиная с 2009 года рождаемость выросла почти на 35 процентов, по данному показателю регион занимает второе место в ЦФО.

Ход обсуждения на форуме вопросов развития человеческого капитала показал, что эта тема неисчерпаема и требует постоянного внимания, а также консолидации усилий власти и бизнеса.

**Валентина АЛЕКСЕЕВА**



**Из этого центра транслировалась на форуме вся видеoinформация**