

Ориентир для инновационной экономики

В июне в Курске состоялся третий Среднерусский экономический форум, в работе которого приняли участие более тысячи делегатов – представителей госструктур, инвесторов, регионального бизнеса, научных и общественных организаций. «Визитной карточкой не только Курска, но и всего Центрального федерального округа» назвал форум полномочный представитель Президента РФ в ЦФО Александр Беглов.



Курскую область и многих участников форума связывает давнее сотрудничество

На повестку дня был вынесен вопрос развития человеческого капитала – как один из главных факторов экономического роста и благосостояния страны.

Открывая пленарное заседание, задачей высшей степени важности для власти, бизнеса и общественных организаций Александр Беглов назвал развитие человеческого капитала.

Для ее решения необходимо привлекать инвестиции со стороны бизнеса, развивать научную базу, создавать комфортные условия для труда, подчеркнул он. В то же время регионы Центральной России находятся в сложном положении: значительная часть трудовых ресурсов мигрирует в Москву. Поэтому исключительно важным становится кросс-региональное развитие и сотрудничество субъектов федерации

с целью повышения качества жизни, улучшения социального обеспечения, поддержки региональных производителей и молодых специалистов.

Опытом повышения эффективности трудовых ресурсов поделился врио губернатора Курской области Александр Михайлов. Он отметил, что при содействии органов службы занятости около 2000 безработных проходят ежегодно профессиональное обучение более чем по 50 профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. Большая часть из них (около 80%) получают специальное образование по рабочим профессиям.

Сегодня возникла острая нехватка инженеров и квалифицированных рабочих, на них приходится до 80 процентов вакансий. Это следствие того, что в 2000-е годы в структуре специалистов, выпускаемых высшими учебными заведениями, стали преоб-

ладать юристы и экономисты. Поэтому назрела необходимость реформировать систему образования с тем, чтобы она соответствовала актуальным потребностям на рынке труда, – сказал Александр Николаевич.

Он также напомнил, что в советские времена проблема человеческого потенциала решалась путем распределения, что давало выпускникам вузов гарантию трудоустройства. Данный механизм в скорректированном виде можно использовать и сейчас. При этом «заказ» на обучение и последующее трудоустройство инженеров, специалистов, высококвалифицированных рабочих должны давать бизнес-структуры, а в социальную (бюджетную) сферу – органы государственной власти. Но этот процесс надо упорядочить и законодательно оформить. Только при регулирующей роли структур федеральной власти, парламента и правительства РФ может сложиться система, которая будет работать на пользу экономике и социальной сфере, всему населению, – подчеркнул глава региона.

О системе подготовки кадров, сложившейся на одном из крупнейших предприятий региона – Михайловском ГОКе, говорил его управляющий директор Сергей Кретов. Костяк работников комбината составляют выпускники действующих в Железнодорожске двух учебных заведений. Политехнический колледж готовит рабочие кадры, а горно-металлургический дает среднее специальное образование. Инженерный состав – это выпускники ЮЗГУ и Московского горного института. Свой профессиональный уровень повышают ежегодно до 500 сотрудников МГОКа.

Вообще, тема развития кадрового потенциала превалировала в большинстве выступлений. О том, что вопросы кадров становятся главными для российского бизнеса и занимают приоритетное место в экономике, говорил президент Торгово-промышленной палаты РФ Сергей Катырин. Он отметил, что согласно оценке ООН Россия в последние годы поднялась с 66 на 55 место в мировом индексе развития человеческого потенциала. Но конкуренция за интеллект будет усиливаться как между регионами России, так и в мировом масштабе, поэтому стоит присмотреться к опыту Швейцарии, Финляндии и Сингапура, входящих по классификации ООН в тройку стран-лидеров по данному показателю.