



Дилеры воздуха

Увидев на логотипе ООО «СКВ-Сервис» изображение единорога, удивилась: какое отношение это мифическое существо имеет к компании, которая занимается производством, монтажом и сервисным обслуживанием бытовых и промышленных систем кондиционирования и вентиляции? Оказалось, самое непосредственное.

Единорог, по преданиям, олицетворяет движущую силу, энергию творения. Эти качества присущи и фирме. За четыре года существования она сумела завоевать авторитет и стать надежным партнером крупных акционерных обществ.

Надежно работают системы очистки воздуха, установленные специалистами на объектах одного из крупнейших инвесторов региона – ООО «Агропромкомплектация-Курск», а именно: на комбикормовом заводе, в цехах и административно-бытовых зданиях животноводческих комплексов в Коньшевском, Дмитриевском, Железнодорожном районах. В списке заказчиков предприятия: «Курская строительная компания», «Курские электрические сети», «РусьСтрой», «БИАКСПЛЕН К», «Курскхлеб», «Сбербанк России», «Мегафон», Банк ВТБ24. Есть и московские, тверские фирмы. А еще торговые центры, спортивные комплексы,

лечебные и образовательные учреждения, автоцентры, гостиницы и рестораны, химические лаборатории, лакокрасочные предприятия и множество частных лиц. Причем подавляющее большинство организаций время от времени возобновляют сотрудничество с ООО «СКВ-Сервис».

Востребовано оно по многим причинам, среди которых нет второстепенных – все главные. Но начну с цеха, где производится листовая металлообработка и изготовление вентиляционных систем. Его ввод в эксплуатацию значительно расширил возможности компании, позволил в оптимальные сроки снабжать строительные объекты всем необходимым для монтажа систем вентиляции. Оборудование здесь новое. На современном аппарате плазменной резки с ЧПУ можно творить чудеса, что и делает оператор Сергей Головенков:

– В настоящее время плазменная резка металла является одним из наиболее эффективных методов обработки металла. Задав опреде-

ленную программу, мы раскраиваем лист толщиной от 0,5 до 16 миллиметров на изделия любой сложности и конфигурации.

Средний возраст работающих – 25-30 лет. Генерального директора компании Сергея Алексеевича Шилина молодость команды не смущает, он считает, что недостаток опыта у молодежи компенсируется новизной мышления и амбициозностью. Сотрудники проектного отдела, к примеру, предлагают собственные решения сложных проектов, дорабатывают представленную заказчиками техническую документацию с учетом их пожеланий и ценовой политики фирмы. В составе монтажных бригад – специалисты с большим опытом работы на различных объектах. Между руководством и подчиненными полное взаимопонимание. Текучести кадров нет, а желающих работать много. В отличие от фирм аналогичного профиля занятость здесь не сезонная, а круглогодичная, зарплата стабильная, что является