

Времена, когда сферы приложения активности женщин были весьма ограничены, когда руководство предприятием или организацией мужчиной считалась своего рода стандартом, канули в Лету. Сегодня четко обозначилась иная тенденция: многие представительницы прекрасного пола, которые смогли найти разумный баланс между работой и другими гранями своей жизни, успешно руководят госучреждениями и преуспевают в бизнесе.

Любовь НИКИТИНА:



Придет весна, и цветы распустятся сами...

Мы встретились с одной из таких женщин – Любовью Никитиной. Вот уже шесть лет она является генеральным директором ОАО «ЖБИ».

– Любовь Алексеевна, завод ЖБИ – динамично развивающееся предприятие, славится широким ассортиментом и качеством выпускаемой продукции. Что лежит в основе успеха?

– Успех не приходит в одночасье, он складывается годами. Нашему заводу скоро исполнится 60 лет. Мы первыми в Курской области начали производить различные конструкции из железобетона, были участниками ВДНХ. Изначально эта продукция предназначалась исключительно для сельского строительства. С полным правом можно сказать, что все основные производственные площадки и объекты соцкультбыта на селе построены на основе продукции нашего завода. Но с распадом СССР приоритеты поменялись, и производство было переориентировано на удовлетворение спроса строительных организаций, возводящих здания промышленного назначения и жилые

дома в городе Курске. Благодаря колоссальному опыту, накопленному в прежние годы, коллективу удалось сохранить номенклатуру выпускаемых изделий, она была и остается самой большой в области – свыше 300 наименований.

– Но, согласитесь, успех в прошлом не дает гарантии успеха в будущем.

– С этим трудно не согласиться. Ведь ситуация в стране изменилась кардинально, экономика стала рыночной. Если в былые годы за нашей продукцией выстраивались очереди, то сегодня мы боремся за каждого клиента, конкуренция ужесточается. Естественно, производственная система не может оставаться в стабильном состоянии, а должна приспособливаться к изменяющимся рыночным условиям и постоянно развиваться. Поэтому, сохраняя верность сложившимся традициям качества, мы активно внедряем новые прогрессивные технологии производства строительных материалов, недавно реконструировали растворобетонный узел, теперь процесс производства автоматизирован, здесь работают всего два оператора.

– Любовь Алексеевна, вы стоите у руля специфического предприятия. Какой путь прошли, прежде чем стали генеральным директором? И вообще, чем обусловлен выбор столь неженской профессии? Мечтали стать строителем?

– Нет, все было гораздо прозаичней, видимо, так уготовано судьбой. Родилась я на хуторе Журавлин Курского района. В семье было четверо детей – три брата и я, самая младшая. Отец работал в колхозе бригадиром тракторной бригады. Всегда был на хорошем счету. Классный специалист, мог по стуку определить, где неисправность. К сожалению, его не стало, когда мне было 11 лет. Мама одна поднимала детей, все получили образование. Когда я окончила восемь классов, на семейном совете решили, что надо поступать в Курский монтажный техникум. Перечить не стала. Интерес к профессии строителя пробудился уже во время учебы. Поэтому после окончания техникума поступила в политехнический институт на факультет промышленного и гражданского строительства. Получив диплом инженера-строителя, была