

ОАО «Фармстандарт-Лексредства» занимает прочные позиции в десятке крупнейших производителей медикаментов в России, уверенно себя чувствует на международном фармацевтическом рынке благодаря грамотной политике руководства предприятия и прежде всего генерального директора Евгения Федоровича Проходы, заслуженного химика РФ, почетного работника промышленности Курской области.

Евгений ПРОХОДА:



На международном рынке чувствуем себя уверенно

Напомним, недавно за достигнутые успехи в труде и эффективную организацию производства Е.Ф. Проходе присвоено звание «Почетный гражданин Курской области». Наш корреспондент при встрече от имени редакции поздравил Евгения Федоровича и попросил ответить на несколько вопросов.

– Евгений Федорович, наш журнал неоднократно обращался к теме модернизации и преобразований, которые постоянно происходят на вашем предприятии. Только за последнее десятилетие в развитие производства инвестировано более 2,5 млрд. рублей, из них в прошлом году – 170 миллионов, а в текущем вы планируете удвоить вложения. Расскажите, какова отдача от этих немалых сумм.

– С начала активного вложения денег в развитие предприятия мы увеличили объем производства продукции в 10 раз, то есть с 1 миллиарда 600 тысяч рублей до 16 миллиардов. Рост объемов производства в текущем году превысит 110 процентов по сравнению с прошлым годом. Расширили номенклатуру продукции до 121 наименования, осваиваем выпуск препаратов нового поколения. Главное – инвестиционные вливания позволили создать производство, которое соответствует международным стандартам GMP, о чем свидетель-

ствуют сертификаты, выданные нам европейским сообществом. Недавно получили сертификат на соответствие наших препаратов украинским стандартам, что позволило активно работать на рынке соседнего государства.

Мы также успешно решаем многие социальные вопросы. Например, средняя зарплата на предприятии к концу текущего года составит 27 тысяч рублей.

– До вступления России в ВТО много говорили о целесообразности этого шага. Прошел год. Каким он был для вашего предприятия?

– Прежде всего, вырос интерес к нашему предприятию со стороны ведущих компаний мира в области фармацевтики. Швейцарская фирма Рош (Roche) предлагает выпускать препарат тамифлю. Совместно с французским фармгигантом Санофи (Sanofi) мы уже производим дозированные аэрозоли и спреи. Швейцарская Селджен, компания Кьежи со штаб-квартирой в итальянской Парме и другие тоже пришли с выгодными предложениями. Это значит, что ОАО «Фармстандарт-Лексредства» соответствует предъявляемым требованиям, что мы готовы работать в условиях, в каких находятся другие участники ВТО.

Наши производственные мощности используются на сто процентов. В ближайшие дни начнет функционировать еще одна линия по производству

аэрозолей и спреев. Строим корпус для выпуска БАДов. Модернизацию проводим без остановки предприятия, что временно ухудшает условия труда, но люди соглашаются потерпеть неудобства, чтобы затем работать в более комфортных условиях.

– Кстати, все процессы на вашем предприятии автоматизированы и механизированы. Работать на сложном оборудовании должны специалисты определенного уровня. Как вы решаете вопросы подготовки и переподготовки кадров?

– Да, наше оборудование начинено электроникой и требует особого обслуживания. Жесткие требования предъявляются к климатотехнике. Создана группа, которая хорошо знает марки установленных кондиционеров. Ее мы сформировали из тех, кто занимался их монтажом и пусконаладочными работами. Создан и действует центр по подготовке и переподготовке кадров, оснащенный всем необходимым оборудованием. Отправляем специалистов на семинары, курсы. Тратим на обучение более миллиона рублей в год. И таким образом поддерживаем высокий уровень специалистов.

Мы придерживаемся принципа «Уровень твоей жизни зависит от твоего труда» и помним, что труд зависит от уровня жизни.

Галина ЧЕМОДУРОВА