

С целью создания благоприятных условий для развития малого, среднего бизнеса и организации самозанятости населения в Курской области реализуется вторая по счету программа «Развитие малого и среднего предпринимательства на 2012-2015 годы». Первая действовала с 2009 по 2011 год.

Игорь МИКРЮКОВ:

Мы все в одной лодке – и работодатели, и работники



Цель ее – формирование соответствующей правовой среды и инфраструктуры, финансовая господдержка предпринимательства, а также развитие социального партнерства власти и бизнеса. Это – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. Об основных аспектах работы Федерации профсоюзных организаций Курской области мы говорили с ее председателем Игорем Ивановичем МИКРЮКОВЫМ.

– Работники предприятий малого и среднего бизнеса так же, как и сотрудники крупных фирм, бюджетных организаций нуждаются в социальной защите. Охотно ли их руководители идут на создание профсоюзных организаций?

– Многие даже слышать об этом не хотят. Их устраивает отсутствие коллективных договоров, выплата заработной платы «в конвертах». Не беспокоит то, что «серая» зарплата лишает работников полноценного социального, пенсионного страхования, оплаты больничного листа, отпуска. Неучтенные выплаты заработной платы ставят работников в полную зависимость от работодателя.

Приведу такой пример. Есть у нас торговые предприятия, где сотрудникам предоставляется отпуск продолжительностью в 12 календарных дней вместо 28, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Перерыв длится лишь 30 минут. За похищенный или испорченный покупателями товар введена солидарная ответственность. Предпринимателей такая ситуация устраивает. Они находятся вне контроля. У многих из них создается иллюзия, что они могут управлять всем и всеми так, как хотят: легко увольняют неугодных, стремятся любой ценой получить максимальную прибыль.

Прямо противоположная ситуация там, где созданы профсоюзные организации, где защиту людям гарантирует коллективный договор. Это своего рода малая конституция, в которой закреплены основные обязательства работодателя по вопросам оплаты и условий труда, техники безопасности, продолжительности рабочего времени и отдыха, выплаты пособий и компенсаций. Если происходит несчастный случай, в выяснении обстоятельств участвуют представители профсоюза. И как ни старается работодатель всю вину переложить на пострадавшего, восста-

навливается объективная картина.

Далеко не все работодатели идут на создание профсоюза, так как любое его решение, связанное с трудовым правом, может быть оспорено не в его пользу. Хотя выполнение условий договора способствует созданию бесконфликтной ситуации, улучшению работы, так как большинство вопросов социально-трудовых отношений могут быть решены путем переговоров.

По сути, мы защищаем права работодателя и наемных работников, то есть выступаем в роли социальных амортизаторов, направляя развитие неизбежных противоречий и даже конфликтов в конструктивное русло. Когда интересы обеих сторон совпадают, создаются благоприятные условия для роста производства на данном предприятии, а значит, и для экономического развития региона.

– Есть ли способ влияния на предпринимателей? Как вы их побуждаете к созданию профессиональных союзов?

– Есть. Это заключение трехсторонних соглашений между профсоюзными организациями, работодателем и областной администрацией с целью дальнейшего социально-эконо-