

– Мы перепрофилируемся, – объясняет суть своей стратегии развития предприятия Сергей Трепаков. – Ведь газификация в области завершается, соответственно, объемы работ падают. Если раньше мы по 200 километров сетей в год делали, то в прошлом году, к примеру, 50. Поэтому осваиваем новые направления. Сейчас строим практически все виды инженерных сетей. Например, при возведении агрокомплекса в Мансурово в Советском районе построили внеплощадочные газовые и водопроводные сети, трубопроводы навозоудаления. Дело в том, что прокладывать газовые сети очень сложно, и раз мы умеем это делать, все остальное освоить уже проще. Да и профессионалы, которые работают на нашем предприятии, умеют перестраиваться. На то они и профессионалы.

Сотрудников Трепаков себе подбирает тщательно. По тому принципу, которому его когда-то научил футбол: человек должен быть хорошим профессионалом, серьезно относиться к делу и уметь работать в команде. Поэтому коллектив сложился дружный и работоспособный. А другие в нем и не приживаются, поскольку слишком многое зависит от работы напарника. И, как на всяком предприятии технического профиля, ощущается кадровый голод.

– Это одна из самых главных наших проблем, – считает Сергей Викторович. – Нам требуются специалисты высокой квалификации, а их сейчас очень трудно найти. Например, квалифицированных сварщиков отбираем двух-трех из 30 претендентов! В конце концов как-то там сварить шов и я могу, но для сварки стальной тру-



Футбольная команда «Прометей» - чемпион Курской области 2012 г.

бы требуется очень хорошая подготовка. А ее нет. Молодежь сейчас не хочет заниматься такой работой, все мечтают сразу стать менеджерами.

Год «совершеннолетия»

По словам Трепакова, вести бизнес сейчас намного сложнее, чем в 90-е, когда он его только начинал: изменились условия. И не в лучшую сторону. Конкуренция на рынке жесткая, причем не всегда добросовестная. В конкурсах на выполнение работ не очень четко прописаны требования к исполнителю. Поэтому их зачастую выигрывают фирмы, у которых и постоянного трудового коллектива-то нет, не говоря уже о собственной производственной базе. Отсюда демпинговые цены. Соответственно, страдает качество работ, особенно там, где контроль не такой жесткий, как в строительстве газовых сетей. В результате профессионалы отодвигаются в сторону и несут убытки.

Тем не менее даже в этих сложных условиях предприятие крепко стоит на ногах. Свое «совершеннолетие» – в марте нынешнего года «Курскгазпроекту» исполнилось 18 лет – предприятие встретило, что называется, во всеоружии. Так что его руководителю есть чем гордиться: собственное 55-летие Сергей Викторович отмечает на фоне расцвета самого важного дела рук своих.

– Моя мечта, – признается он, – создать такую организацию, которая бы устойчиво развивалась в любые времена и при любых обстоятельствах.

И сила этой мечты такова, что ею увлечены почти все представители мужского пола в семье Трепаковых: сын Виктор окончил тот же факультет в техническом университете, что и отец, и теперь работает вместе с ним главным инженером строительного подразделения. Дочь Юлия выбрала медицинскую стезю – занялась стоматологией; а вот внук Евгений, старшеклассник, собирается пойти по стопам дедушки и дяди – поступать в тот же вуз на ту же специальность. Так что в семье складывается целая профессиональная династия, которую разбавляют лишь представительницы прекрасного пола: супруга Ирина – медик, а двухлетняя внучка Катя еще только разбирается, чем предпочтет заниматься.

...Что ж, неспроста брендом предприятия, которое возглавляет Сергей Трепаков, некогда было выбрано слово «Прометей»: за ним стоит не миф, а теплый свет реальных дел. Только они и делают человека состоявшимся как в профессии, так и в жизни.

Ольга ЯРОШЕНКО



Супруга Ирина с дочерью Юлией и внуком Евгением