

– Дело в том, что человеку, заключившему с работодателем трудовой договор, статус застрахованного лица присваивается автоматически. Тем же, кто работает на себя – индивидуальным предпринимателям, адвокатам, нотариусам, охранникам, закон позволяет вступать с нами в добровольные правоотношения. У нас примерно 100 курян-«добровольцев», 86 из них – женщины. Обычно добровольно платить страховые взносы люди не любят, но в фонд идут охотно. Они знают, что, заплатив всего 1605 рублей в год, при наступлении страхового случая получают несоизмеримо больше в виде гарантированного пособия по беременности, родам, уходу за ребенком, временной потере работоспособности и так далее.

Собрать, чтобы отдать

– А если работодатель не отличается законопослушностью, не платит взносы?..

– Это отдельный разговор. При полной безответственности работодателя-страхователя наши сотрудники, а это в большинстве своем женщины, используют все разрешенные законом меры, чтобы собрать страховые взносы – ездят к руководителям фирм, обзванивают, убеждают, объясняют, насколько эти средства важны для работников, для обеспечения их социальными гарантиями. О качестве нашей работы говорит тот факт, что курское региональное отделение второй год живет практически без дотаций. Из собранных средств мы выплачиваем все виды пособий и выделяем дотации страхователям, а кроме того, обеспечиваем второй вид страхования – страхование профессиональных рисков.

– Женщины тоже могут оказаться пострадавшими на производстве?

– По статистике, треть несчастных случаев на производстве происходит с женщинами. Курянки, отработавшие долгое время на предприятии с вредными и опасными условиями труда, страдают и профессиональными заболеваниями. Они получают страховые ежемесячные выплаты на реабилитационные мероприятия. На это мы ежегодно направляем более трети миллиарда рублей. Сумма для области большая. Но именно от нашей помощи зачастую зависит состояние здоровья тех, кто пострадал на

производстве. У многих из них бронхиальная астма, и не представляю, как бы ежемесячно больные тратили по 20-30 тысяч на лекарства, если бы их не оплачивал соцстрах.

Мы оплачиваем и протезирование, и санаторно-курортное лечение наших подопечных, а если нужно – обучение и получение новой профессии. Только у нас осталась категория лиц, которая обеспечивается автотранспортом. Автомобили получают до 30 человек в год, среди них есть и женщины. Должна отметить, что у нас имеются примеры, когда они, получив серьезную производственную травму, не только возвращаются в профессию, но и ведут активный образ жизни, рожают детей.



В роддом с сертификатом

Сертификат за роды

– С 2006 года вы работаете в программе родовых сертификатов.

– Признано, что это один из самых успешных национальных проектов, который позволил повысить качество обслуживания женщин в дородовой период, период родов и послеродовой. За шесть лет действия программы медицинским учреждениям области выделено из федерального бюджета около 800 миллионов рублей. Каждое медучреждение старается работать более качественно, чтобы получить деньги за помощь пациентке и ее малышу, ведь средства направляются на повышение зарпла-

ты врачей и среднего медперсонала, на медикаменты, инвентарь, а значит, работают на качество медицинского обслуживания. В последние два года вместе с областным комитетом здравоохранения мы приложили немало усилий для того, чтобы практически все детские лечебные учреждения региона получили лицензии по узким специальностям: детский стоматолог, хирург, травматолог, ортопед и т. д. и могли работать в программе родовых сертификатов. А это существенная помощь маме в ее заботе о здоровье ребенка.

– На улучшении демографической ситуации это отразилось?

– Не могу сказать, что именно благодаря этой программе повышается рождаемость в нашем регионе, тем не менее детородный материнский возраст подвинулся с 24 до 27 лет. Весь спектр государственных мероприятий – увеличившиеся материнские пособия, программа родовых сертификатов, материнский капитал – стимулирует курянок завести второго и последующих детей, не беспокоясь о своем материальном обеспечении во время нахождения в декретном отпуске и после него. Так что улучшение демографической ситуации можно считать серьезным достижением и системы социального страхования.

– У вас трудится в основном женский коллектив. Это помогает как-то в работе?

– Да, две трети нашего коллектива – женщины. Социальное страхование – дело ответственное. Оно требует не только обширных знаний, но и душевной теплоты, сострадания. Со всей искренностью наши сотрудницы-женщины стараются облегчить жизнь и дарят тепло своих сердец тем, кто нуждается в нем: женщине-матери, маленькому ребенку, больному человеку. Я желаю всем женщинам как можно меньше волнений и огорчений, больше добра, тепла, радостных вестей и приятных событий, крепкого здоровья и жизненного благополучия!

Беседовала Галина ПЕТРОВА