

ные инвестиции в развитие лучших международных стандартов по охране труда, промышленной и пищевой безопасности, экологии. Внедрение этой программы позволило создать эффективно действующую систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Кстати, комитетом по труду и занятости населения Курской области была дана высокая оценка состоянию рабочих мест и условий труда, реализуемым на заводе мероприятиям по охране труда, снижению выбросов и вредного воздействия на экологию, правильной утилизации и максимальной переработке отходов, бережному и эффективному использованию природных ресурсов.

В минувшем году курский филиал признан победителем смотра-конкурса среди химически опасных объектов Сеймского округа г. Курска. Ранее предприятие неоднократно являлось победителем областного смотра-конкурса «Лучшее предприятие среди критически важных, потенциально опасных объектов». Мы открыты для гостей, потому с радостью встречаем промышленных туристов, которым предоставляется возможность ознакомиться со всеми этапами производства напитка и поучаствовать в дегустации. Об особенностях пивоварения на современном предприятии могут узнать все желающие старше 18 лет.

Завод руководствуется международными нормами не только в сфере производства. Столь же высокие требования предъявляются ко всей деятельности Курского филиала ОАО «САН ИнБев».

Десять лет компания реализует социальную программу под девизом «Нам здесь жить!» Ее задача – помочь жителям сделать наш город чище, уютнее. Для жителей Сеймского окру-

га – именно здесь расположено наше предприятие – традиционными стали ежегодные субботники, инициаторами которых выступают сотрудники филиала. Облагораживание территории, обустройство игровых и спортивных площадок, ледовых катков, конкурсы на лучший двор, озеленение скверов – тоже инициатива курских пивоваров.

Сотрудники Курского филиала «САН ИнБев» по собственной инициативе реализуют и другие важные социальные проекты, например, по продвижению культуры ответственного потребления алкоголя, борьбе с его продажей несовершеннолетним. Новинкой прошлого года стал старт программы «Семейный разговор», направленной на предотвращение употребления алкоголя несовершеннолетними.

Среди наград, которыми отмечена работа предприятия, есть грамота Курской торгово-промышленной палаты «За реализацию проектов социальной ответственности на территории Курской области и развитие репутации бизнеса, повышающей инвестиционную привлекательность региона», благодарность администрации Сеймского округа г. Курска «За активное участие в мероприятиях по благоустройству территории города и реализацию социальной программы «Нам здесь жить!», «Золотой Меркурий» в специальной номинации «За вклад в формирование социально-ответственного бизнеса в Курской области», Почетная грамота Курского городского Собрания «За вклад в развитие частно-государственного партнерства по реализации социальных проектов, проведение эффективной социально-экономической политики на территории города». Пожалуй, это самые дорогие награды для коллектива. Ведь активная жизненная позиция, воспитание духовных ценностей

у подрастающего поколения, личный пример в добрых делах – все это приближает нас к мечте «быть лучшими в улучшающемся мире».

Предприятию приходится бороться за сохранение конкурентоспособности в условиях усиливающегося администрирования отрасли и введения все новых, более жестких ограничений. К сожалению, на рынке пива все больший приоритет в проводимой политике отдается не развитию культуры потребления и стандартов ответственного поведения, а введению новых запретов. Как показывает мировой опыт, ужесточение запретов не решает проблему алкоголизации. Это тупиковый путь.

Например, сейчас обсуждается запрет на использование ПЭТ-упаковки в пивоваренной промышленности. Никаких веских обоснований и доводов для введения данного ограничения, подтвержденных исследованиями, так и не представлено. А на долю ПЭТ-упаковки приходится более 60% выпускаемого Курским филиалом «САН ИнБев» пива. Соответственно, запрет ПЭТ может привести к потере соответствующей доли налогов для регионального бюджета. Не следует забывать и о том, что падение нашего производства многократно отзовется в смежных отраслях. Одно рабочее место на нашем заводе создает порядка восьми в прочих отраслях, связанных с нашей деятельностью. Вот и подсчитайте, сколько рабочих мест может быть потеряно, не считая налогов для бюджета. А кто от этого выиграет? Ведь в силу каких-то причин данный запрет планируется распространить только на пиво, не затрагивая другие алкогольные напитки и воду, детское питание и др.

Кроме этого, теперь нам пытаются еще и навязать регулирование рецептуры, предлагая ограничивать соотношение между солодом и зерном (несоложенными материалами) в пиве. При этом сторонники запрета ссылаются... на средневековый стандарт пивоварения, который действует сегодня в некоторых землях Германии как часть немецких традиций и культурного наследия. Но зачем это навязывать современной России? Тем не менее мы надеемся на здравый подход государственной политики и изменение ситуации к лучшему. Наш коллектив нацелен и дальше добиваться высоких результатов в любых условиях, и я верю в наших сотрудников!

