

квалификации, переобучение сотрудников. Выстроена целостная система подготовки кадров начиная от школы и до высшего образования. Нашим базовым учреждениям – Железнодорожному горно-металлургическому и Железнодорожному политехническому колледжам – оказываем значительную финансовую помощь. При поддержке предприятия они получили грант национального проекта «Образование».

– Что играет определяющую роль в принятии решения о поддержке того или иного социального проекта или учреждения?

– Мы действительно участвуем в решении многих социальных задач в регионе, поддерживая здравоохранение, образование, культуру и спорт. Компания «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» совместно с администрациями Курской области и г. Железнодорожска реализуют программу социального партнерства, предусматривающую инвестиции в развитие социальной сферы. Направления вложений опре-

деляются генеральным директором управляющей компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» Э.А. Потаповым совместно с губернатором области А.Н. Михайловым и главой г. Железнодорожска В.И. Солнцевым. Так, в 2011 году в рамках подписанного соглашения на социальные программы было направлено 205 млн. рублей. А в целом на социальную поддержку персонала, бывших работников – ветеранов предприятия, благотворительную деятельность Михайловским ГОКом было выделено 770 млн. рублей.

Если говорить о наиболее важных для всех курян направлениях, то это помощь в реконструкции Курской областной клинической больницы, в строительстве храмового комплекса «Курская Коренная пустынь», участие в благотворительном марафоне «Мир детства», поддержка баскетбольной команды «Динамо», выигравшей в этом году кубок Европы.

В Железнодорожске большое внимание уделяем развитию спорта и здорового образа жизни: провели

реконструкцию практически всех детских спортшкол и стадионов. Михайловский ГОК выплачивает стипендии одаренным детям, премии учителям города и района, проводим компьютеризацию школ, шефствуем над детскими домами и социальными учреждениями. Комбинат оказывает помощь в ремонте областных и городских дорог, в благоустройстве микрорайонов Железнодорожска.

Специальные программы направлены на поддержку семей с детьми, пенсионеров предприятия, на сохранение здоровья дошкольников, на развитие творческих, лидерских качеств у молодежи.

Мы можем уверенно говорить о будущем, видим хорошие перспективы, а фундаментом этих планов является устойчивая работа предприятия и инвестиционные вложения крупнейшей горно-металлургической компании России.

**Интервью взяла
Марина ЩЕРБАКОВА
г. Железнодорожск**

